

令和5年度 働く世代に対する健康管理の取組状況（職域）

資料3

		団体A	団体B	団体C	団体D	団体E	団体F	団体G	団体H	団体I	団体J	団体K		
健診受診状況	1 職場健診(労働安全衛生法に基づく)及び生活習慣病予防健診(特定健診)の実施状況	従業員の定期健康診断の受診率					90%以上	90%以上	90%以上	90%以上	90%以上	90%以上		
		健康保険組合(協会けんぽ等被用者保険者)への健診結果の提出	ア 提出した → a 会社でまとめて提出 b 個別に提出						a		a	a	a	
			イ 提出していない → a 提出することを知らなかった b 提出するのを忘れた											a
			ウ 提出したか把握していない							●				
		健診結果等から従業員の健康管理で気になること	ア メンタルヘルス						●		●			
			イ 運動不足											●
			ウ 食事内容											●
			エ 飲酒量										●	●
			オ 喫煙量											●
			カ 労働時間											
			キ その他											
			ク 特になし								●		●	
		定期健康診断以外の検診実施状況	ア 胃がん検診										●	
			イ 大腸がん検診										●	
			ウ 肺がん検診										●	
エ 前立腺がん検診											●			
オ 子宮頸がん検診								●			●			
カ 乳がん検診								●			●			
キ 歯科健診											●			
ク その他検診												●		
ケ 行っていない							●		●	●		●		
従業員やその家族のがん検診について、今年度、市町村と連携した取組								行っていない	行っていない	行っていない	行っていない	行っていない		
後健診受診状況 に対する対応	2 職場健診(労働安全衛生法に基づく)又は、生活習慣病予防健診(特定健診)受診後の対応	要精密検査・要再検査となった従業員に対する受診勧奨					行っていない	行っている	している	していない	している	している		
	定期健診結果を踏まえた医師・産業医からの就業に関する意見聴取						行っていない	行っている 本部にて	行っている	行っていない	行っている	行っていない		
健康保持増進対策の実施状況	3 職場の健康づくりに関する取組	健康づくりを進めるにあたって負担となっていること	ア 金銭的負担									●		
			イ 時間的負担										●	●
			ウ 周知										●	
			エ 人的負担									●	●	
			オ 情報収集											
			カ その他							●				
		キ 特に負担はない						●		●				
職場での健康づくりに取り組んでいること							なし	なし	なし	なし	あり 定期健康診断でオプション検診を受ける際個別に相談にのっている。	なし		
従業員と職場の健康課題についての情報共有							していない	していない	していない	していない	していない	している		
来年度、健康づくりの取組として地域保健(市町村・保健所等)と連携した事業(健康教育等)の実施予定							予定なし	予定なし	予定なし	予定なし	予定なし	予定なし		
組合員・会員の健康管理	4 組合員・会員の健康診断等に関すること	組合員・会員に対する定期健診の受診勧奨や受診しやすい健診体制への助言・工夫						あり 商工会議所が推奨する共済加入事業所に助成制度あり。	あり 巡回健康診断事業の斡旋	なし	なし			
		組合員・会員に対する健康管理に関する情報提供等						なし	あり メンタルヘルス等	あり けんぽ組合からの情報で健康に関する物は開示している。	なし			
		協会けんぽで実施している健康事業所宣言の制度						知らない	知らない	知っている	知らない			
		経済産業省で実施している健康経営優良法人認定制度						知っている	知らない	知っている	知らない			
		組合員・会員に対する健康事業所宣言の制度や健康経営優良法人認定制度の周知						周知なし	周知なし	周知あり	周知なし			
連絡会	5 当連携推進連絡会で取り上げる事項や情報交換の希望	なし	他の事業所の事例を是非参考にさせていただきます。	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	FORMSのアンケートなどを利用してください。この旧式はお互いに大変です。	なし		