

# 十勝地域林業担い手確保推進協議会 令和7年度 取組方針と取組内容

## 1 十勝林業担い手ネットワークの構築

### 《 取組方針 》

オール十勝による林業担い手ネットワークを立ち上げ、林業の担い手育成・確保に向け、関係者が一体となって取り組む体制を構築。

### 《 取組内容 》

#### ① 「十勝地域林業担い手確保推進協議会」の会議開催 (R7.6.24)

- ・ 会議を年1回以上開催し、協議会の取組推進に向けた協議と情報共有を実施。
- ・ 地域の意見やアイデアを反映した取組を推進。

#### ② 地域ネットワークを活用した各種情報交換 (通年)

協議会構成員を、林業・木材産業に関わるネットワークとして、林業の担い手育成と地域づくりにつながる様々な情報を共有、また各種取組が発展的に行われるよう、随時活用。

## 2 新規就業者の確保・育成

### 2-1 求職者（教育機関等）と林業事業体のマッチング促進

### 《 取組方針 》

林業の仕事に関する情報入手の機会を充実させ、求職者の林業への理解を促進するため、求職者（教育機関等）と林業事業体のマッチングを促進。

### 《 取組内容 》

#### ① 「とちかち高校生 林業・木材産業セミナー」の開催 (R8.2.4)

- ・ 高校生を対象に、就業促進を目的とした就業相談会・セミナーを開催（H29～）。
- ・ H27・H28は帯広農高生を主な対象に実施、H29以降は普通高校にも案内。引き続き普通高校からの参加を促進。

#### ② 「北海道林業技術職員セミナー」の開催 (R7.7.22)

帯広農高森林科学科の希望する生徒に対する道林業職員の仕事の紹介を通じ、林業・木材産業の振興について理解促進。

#### ③ 「林業技術現場体験学習」(R7.10.17)、「次世代の林業担い手による林業体験活動」(R7.7.11、10.23)の開催協力

帯広農高生を対象に、林業に対する理解・関心を深め、就業意欲を向上するため、高性能林業機械による作業現場や製材工場の見学、枝落としなどの林業体験、就業者との意見交換などの実施。

#### ④ 普通高校等への情報発信の強化 (通年)

林業の仕事の魅力や先進事例を紹介する高校出前講座の実施、高校訪問による林業のPR。

#### ⑤ スマート林業講座への協力 (R7.6.30、7.9、8.29、9.24、10.15、11.5)

- ・ 帯広農高が実施する「スマート林業講座」への協議会構成員による講師派遣、機材使用への協力。
- ・ R6に帯広農高が、全国林業改良普及協会が実施するスマート林業教育推進事業「地域協働型教育プログラムの開発実証」の実証高校に指定され実施した。R7は道事業による実施。

## 2-2 求職者等への効果的な林業PR、魅力発信

### 《 取組方針 》

林業の仕事に対する認知度を高めて求職者を増加させるため、効果的な林業のPRや魅力発信、就業関連情報に関するスムーズな情報取得のための取組を実施。

### 《 取組内容 》

#### ① 各種イベントにおける情報発信 (通年)

興味のある方、転職・就職希望者はもとより子供から親までを対象に、林業・木材産業に対する理解・関心を深めることを目的に、各種イベントにおいてPRを図る。

- ・十勝地域の林業・木材産業のPR冊子(仮)の作成 (イベント等配布用)
- ・「着もく!活もく!とかもくフェア」(9~10月開催予定の新規行事)でのリーフレット配布等

#### ② 職業紹介事業者や他産業との連携による情報発信 (通年)

職業紹介事業者等が開催する他産業との合同による仕事説明会、企業講話への参加などにより、興味のある方、転職・就職希望者を対象に林業・木材産業のPRや理解促進、林業就業に向けた意欲の向上を図る。

#### ③ 移住希望者に関する情報発信及び外国人材等に関する情報収集 (通年)

道外の移住希望者を対象に、インターネットやオンラインを活用しながら十勝地域の魅力をはじめ、林業・木材産業のPRや理解促進、林業就業に向けた意欲の向上を図る。また、退職自衛官や外国人材に関する情報収集を行う。

#### ④ 様々な媒体を活用した情報発信の検討 (通年)

高校生や大学生、専門学校生、Uターン者、道内各地の再就職希望者など、幅広く多くの就業希望者を募るため、様々な媒体(インターネット、SNS「いいね!北海道林業」Facebookページ、冊子など)に、十勝地域と林業・木材産業の魅力アピールに繋がる情報を随時提供。

#### ⑤ 各地の林業PRイベントの開催協力 (随時)

林業・木材産業の担い手の育成・確保を目的に開催される各地域でのイベントに対して、要望に応じ随時協力。

#### ⑥ 「森林の担い手」写真コンクール(本庁事業)の開催協力 (R7.5~10)

学生の就業意欲喚起、林業就業者の意欲向上、道民の認知度向上を目的として高校生や林業就業者を対象とした写真コンクールの周知(H28~)。

## 2-3 林業就業者のスキルアップ

### 《 取組方針 》

新規就業者等を中心とした就業者の育成を図るため、スキルアップに資する取組を実施。

### 《 取組内容 》

#### ① 「林業就業者スキルアップ研修」の開催 (R8.2~3)

十勝管内の林業事業体に就業して数年の就業者を対象に、構成員の協力・支援によりスキルアップ・モチベーションアップを目的とした研修を開催(H28~)。

## ② 地域提案型研修の開催協力 (随時)

地域の課題やニーズに応じた地域の団体・事業体等による研修の開催を支援 (道助成事業「森林整備担い手対策推進事業 (地域提案型研修、補助率1/2以内)」の活用)。

## 2-4 北森カレッジと連携した担い手育成・確保

### 《 取組方針 》

北森カレッジと連携し、十勝地域の担い手の育成・確保に繋がる取組を実施。

### 《 取組内容 》

- ・ 北森カレッジと連携し、十勝地域の担い手の育成・確保に繋がる取組の実施
- ・ 十勝管内で実施される実習に必要な事項について、「十勝地域林業担い手確保推進協議会北森カレッジ部会」(以下、部会)を通じ、情報共有を図るとともに、各機関と調整。  
【長期就業実践実習(R7.5.12~23、6.9~20、8.25~9.5)、短期就業体験実習(R7.10.21~24、R8.1.27~30)、地域見学実習(R7.10.29~31内の1日)】

## 3 通年雇用化の促進

### 《 取組方針 》

安定的な雇用・生活により林業就業者の意欲向上や定着促進を図るため、通年雇用化に向け意見交換やモデル的な取組を実施。

### 《 取組内容 》

#### 通年雇用化に向けた事例等の情報共有、意見交換 (通年)

- ・ 通年雇用化を図るための取組の実践事例や工夫事例などの情報を収集・共有。
- ・ 事業体間の仕事不足・担い手不足のミスマッチ解消や、事業体間の協業化などに係る情報交換。
- ・ 秋植え・コンテナ苗等による植栽など、雇用期間の延長・確保につながる森林整備事業についての情報提供や検討。

## 4 就業環境の改善

### 《 取組方針 》

林業の仕事が働きやすく魅力あるものにするため、就業環境の改善に向け意見交換や軽労化の検討などの取組を実施。

### 《 取組内容 》

#### ① 機械を活用した造林作業軽労化モデルの構築 (通年)

- ・ 軽労化が進んでいない植栽・下刈など造林作業の機械化による軽労化を検討。
- ・ ICTを活用した軽労化モデルの検証。

#### ② 地域づくりや雇用・定住対策等の取組の情報共有、連携 (通年)

- ・ 林業の担い手を地域に定着させるため、地域の住宅など生活環境条件や、市町村からの支援策等の情報、地域づくり・教育関連施策に係る情報収集、共有。
- ・ 各地域において、担い手を育成・確保していく体制を構築するため、一次産業の担い手対策や雇用・定住対策の取組の連携について可能性を検討。