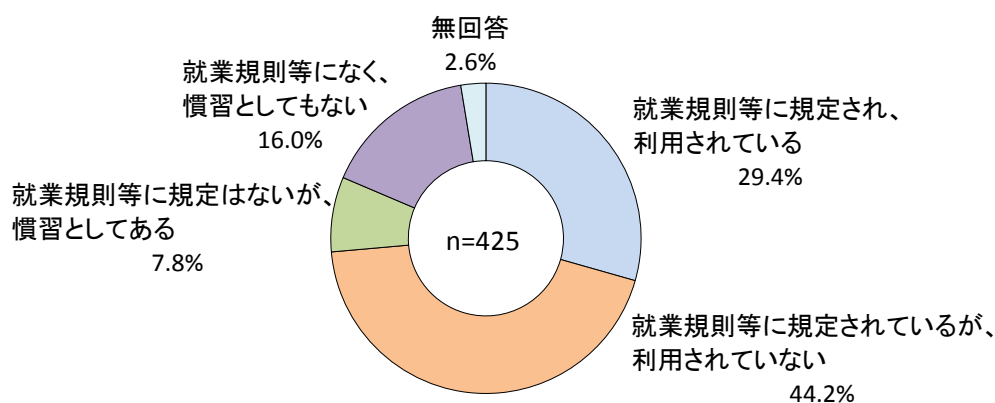


### 3 仕事と家庭の両立支援について

問1 貴事業所における従業員の仕事と家庭の両立支援のための各制度の状況について、お答えください。

(各制度ごとにいずれか1つに○)

#### ① 育児休業制度



#### 【全体】

「就業規則等に規定されているが、利用されていない」(44.2%)と答えた事業所の割合が最も多く、次いで「就業規則等に規定され、利用されている」(29.4%)、「就業規則等がなく、慣習としてもない」(16.0%)の順となっている。

#### 【業種別】

「就業規則等に規定されているが、利用されていない」については、金融・保険、不動産業(63.6%)が最も割合が高く、次いで運輸・通信、電気・ガス、熱供給・水道業(55.6%)となっている。「就業規則等に規定され、利用されている」については、医療・福祉(95.8%)が最も割合が高く、次いで教育(50.0%)となっている。

#### 【従業員数別】

「就業規則等に規定されているが、利用されていない」については、70～99人(59.3%)が最も割合が高く、次いで50～69人(55.6%)となっている。「就業規則等に規定され、利用されている」については、100人以上(70.3%)が最も割合が高く、次いで50～69人(40.7%)となっている。

#### 【従業員数に占める女性従業員の比率別】

「就業規則等に規定されているが、利用されていない」については、10%未満(54.1%)が最も割合が高く、次いで20%以上40%未満(48.7%)となっている。「就業規則等に規定され、利用されている」については、60%以上80%未満(60.0%)が最も割合が高く、次いで80%以

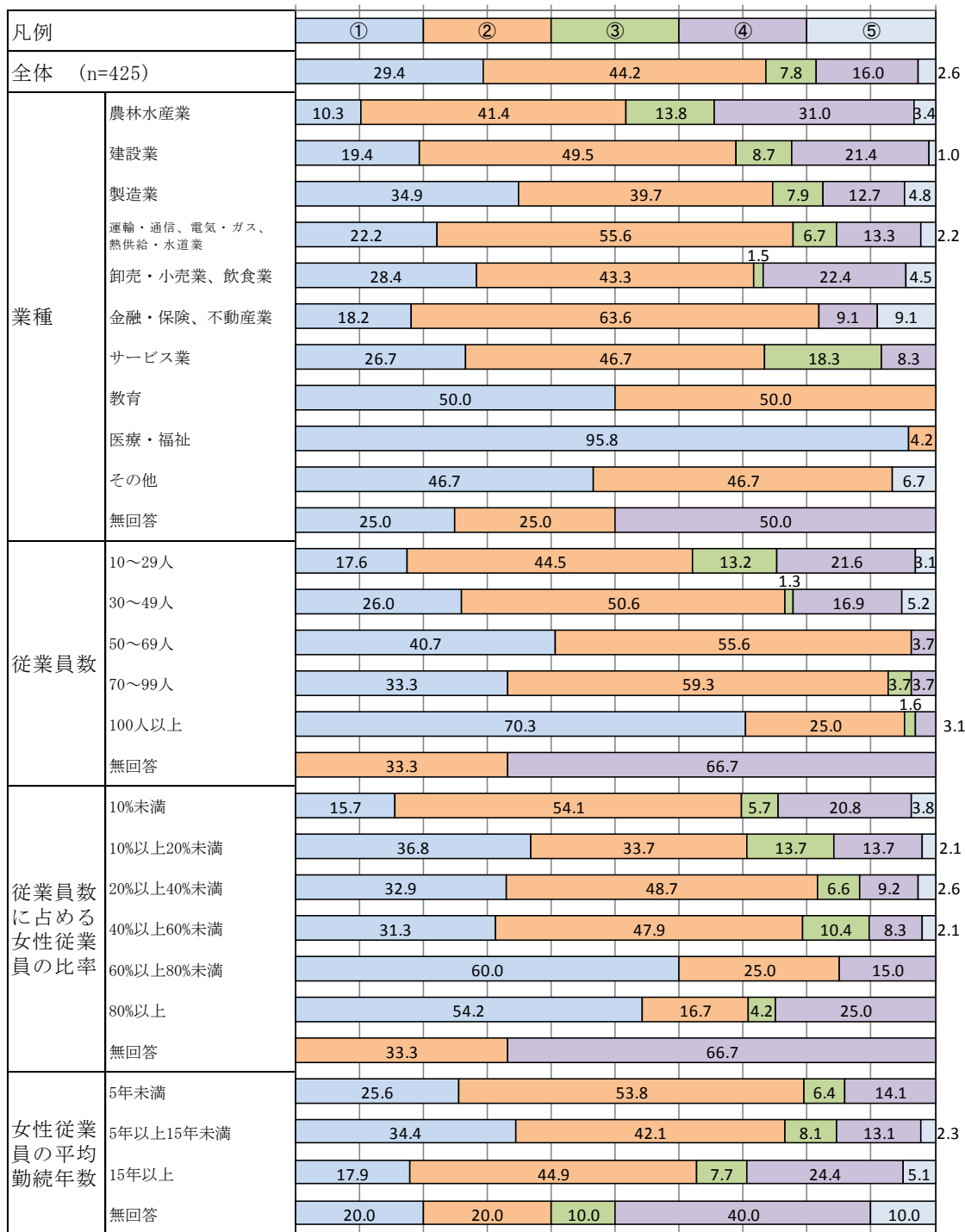
上(54.2%)となっている。

#### **【女性従業員の平均勤続年数別】**

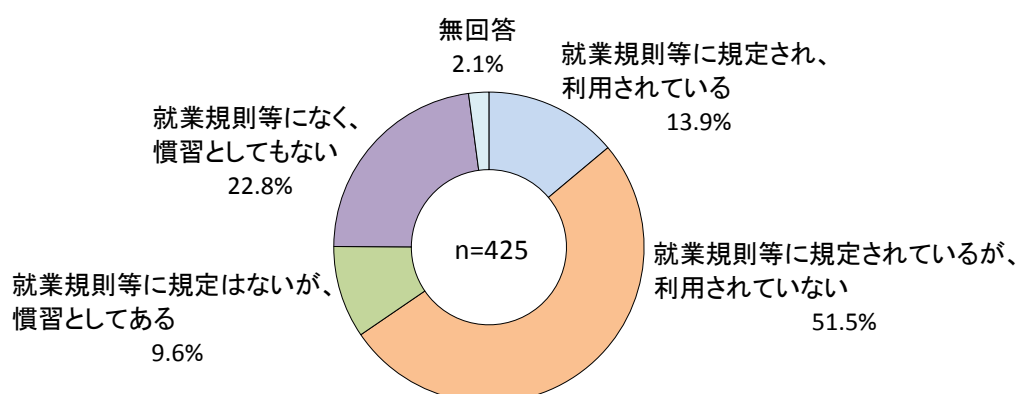
「就業規則等に規定されているが、利用されていない」については、5年未満(53.8%)が最も割合が高く、次いで15年以上(44.9%)となっている。「就業規則等に規定され、利用されている」については、5年以上15年未満(34.4%)が最も割合が高く、次いで5年未満(25.6%)となっている。

- ①就業規則等に規定され、利用されている
- ②就業規則等に規定されているが、利用されていない
- ③就業規則等に規定はないが、慣習としてある
- ④就業規則等になく、慣習としてもない
- ⑤無回答

0.0% 10.0% 20.0% 30.0% 40.0% 50.0% 60.0% 70.0% 80.0% 90.0% 100.0%



## ② 介護休業制度



### 【全体】

「就業規則等に規定されているが、利用されていない」(51.5%)と答えた事業所の割合が最も多く、次いで「就業規則等になく、慣習としてもない」(22.8%)、「就業規則等に規定され、利用されている」(13.9%)の順となっている。

### 【業種別】

「就業規則等に規定されているが、利用されていない」については、医療・福祉(58.3%)が最も割合が高く、次いで運輸・通信、電気・ガス、熱供給・水道業(57.8%)となっている。「就業規則等になく、慣習としてもない」については、農林水産業(37.9%)が最も割合が高く、次いで卸売・小売業、飲食業(29.9%)となっている。

### 【従業員数別】

「就業規則等に規定されているが、利用されていない」については、70～99人(85.2%)が最も割合が高く、次いで50～69人(77.8%)となっている。「就業規則等になく、慣習としてもない」については、10～29人(32.2%)が最も割合が高く、次いで30～49人(23.4%)となっている。

### 【従業員数に占める女性従業員の比率別】

「就業規則等に規定されているが、利用されていない」については、20%以上 40%未満(60.5%)が最も割合が高く、次いで60%以上 80%未満(60.0%)となっている。「就業規則等になく、慣習としてもない」については、10%未満(27.7%)が最も割合が高く、次いで80%以上(25.0%)となっている。

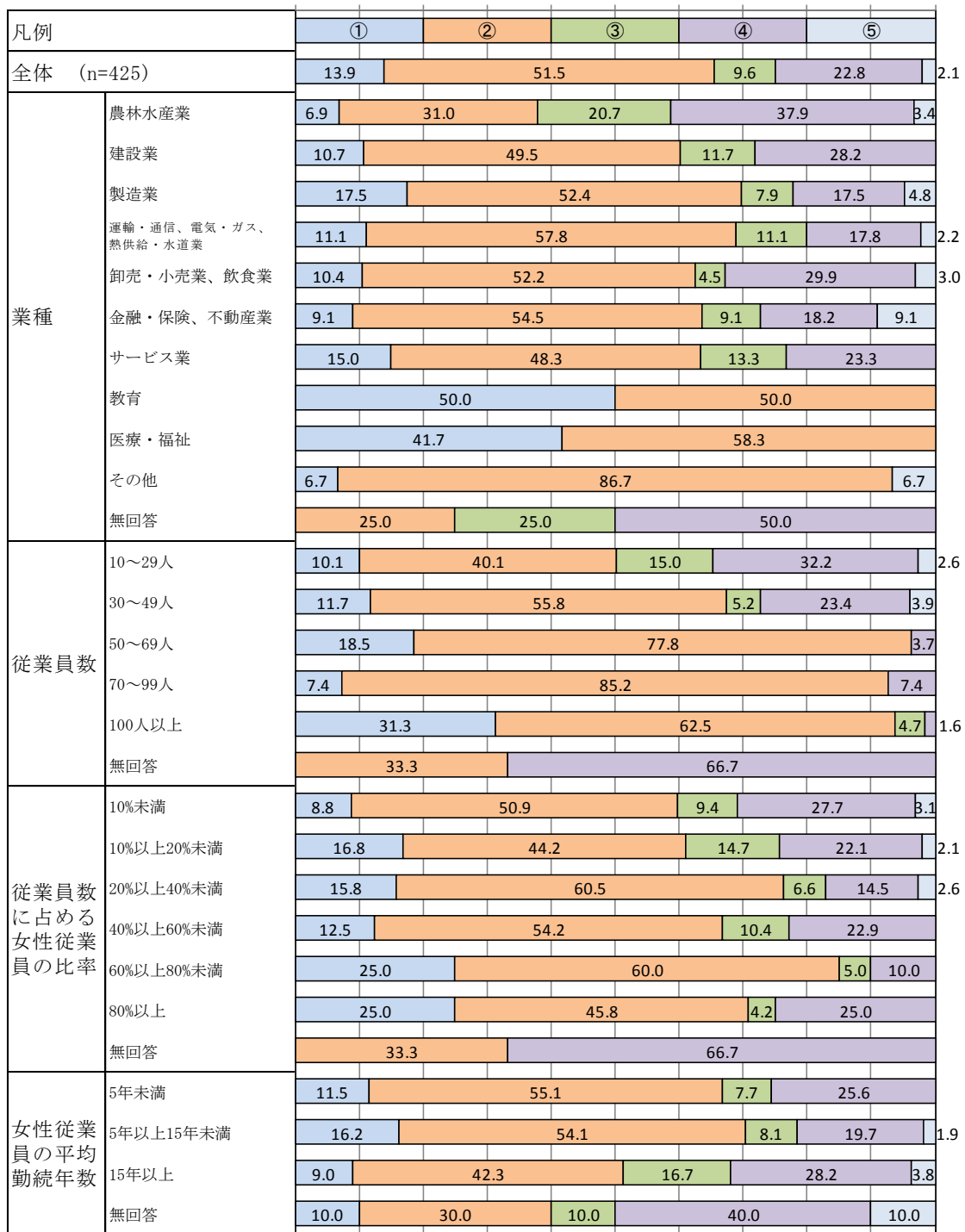
### 【女性従業員の平均勤続年数別】

「就業規則等に規定されているが、利用されていない」については、5年未満(55.1%)が

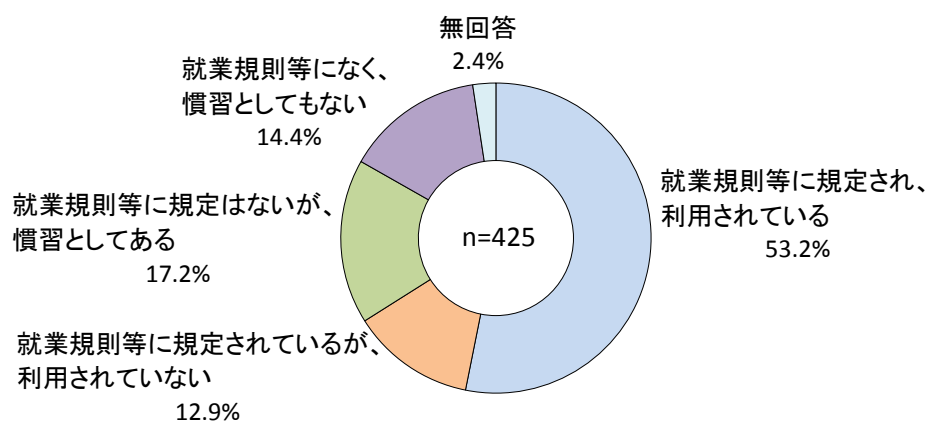
最も割合が高く、次いで5年以上15年未満(54.1%)となっている。「就業規則等がなく、慣習としてもない」については、15年以上(28.2%)が最も割合が高く、次いで5年未満(25.6%)となっている。

- ①就業規則等に規定され、利用されている
- ②就業規則等に規定されているが、利用されていない
- ③就業規則等に規定はないが、慣習としてある
- ④就業規則等になく、慣習としてもない
- ⑤無回答

0.0% 10.0% 20.0% 30.0% 40.0% 50.0% 60.0% 70.0% 80.0% 90.0% 100.0%



### ③ 再雇用制度



#### 【全体】

「就業規則等に規定され、利用されている」(53.2%)と答えた事業所の割合が最も多く、次いで「就業規則等に規定はないが、慣習としてある」(17.2%)、「就業規則等がなく、慣習としてもない」(14.4%)の順となっている。

#### 【業種別】

「就業規則等に規定され、利用されている」については、教育(100.0%)が最も割合が高く、次いで医療・福祉(83.3%)となっている。「就業規則等に規定はないが、慣習としてある」については、農林水産業(27.6%)が最も割合が高く、次いで建設業(23.3%)となっている。

#### 【従業員数別】

「就業規則等に規定され、利用されている」については、50～69人(81.5%)が最も割合が高く、次いで70～99人(77.8%)となっている。「就業規則等に規定はないが、慣習としてある」については、10～29人(24.2%)が最も割合が高く、次いで30～49人(11.7%)となっている。

#### 【従業員数に占める女性従業員の比率別】

「就業規則等に規定され、利用されている」については、60%以上80%未満(70.0%)が最も割合が高く、次いで20%以上40%未満(59.2%)となっている。「就業規則等に規定はないが、慣習としてある」については、10%以上20%未満(21.1%)が最も割合が高く、次いで10%未満(19.5%)となっている。

#### 【女性従業員の平均勤続年数別】

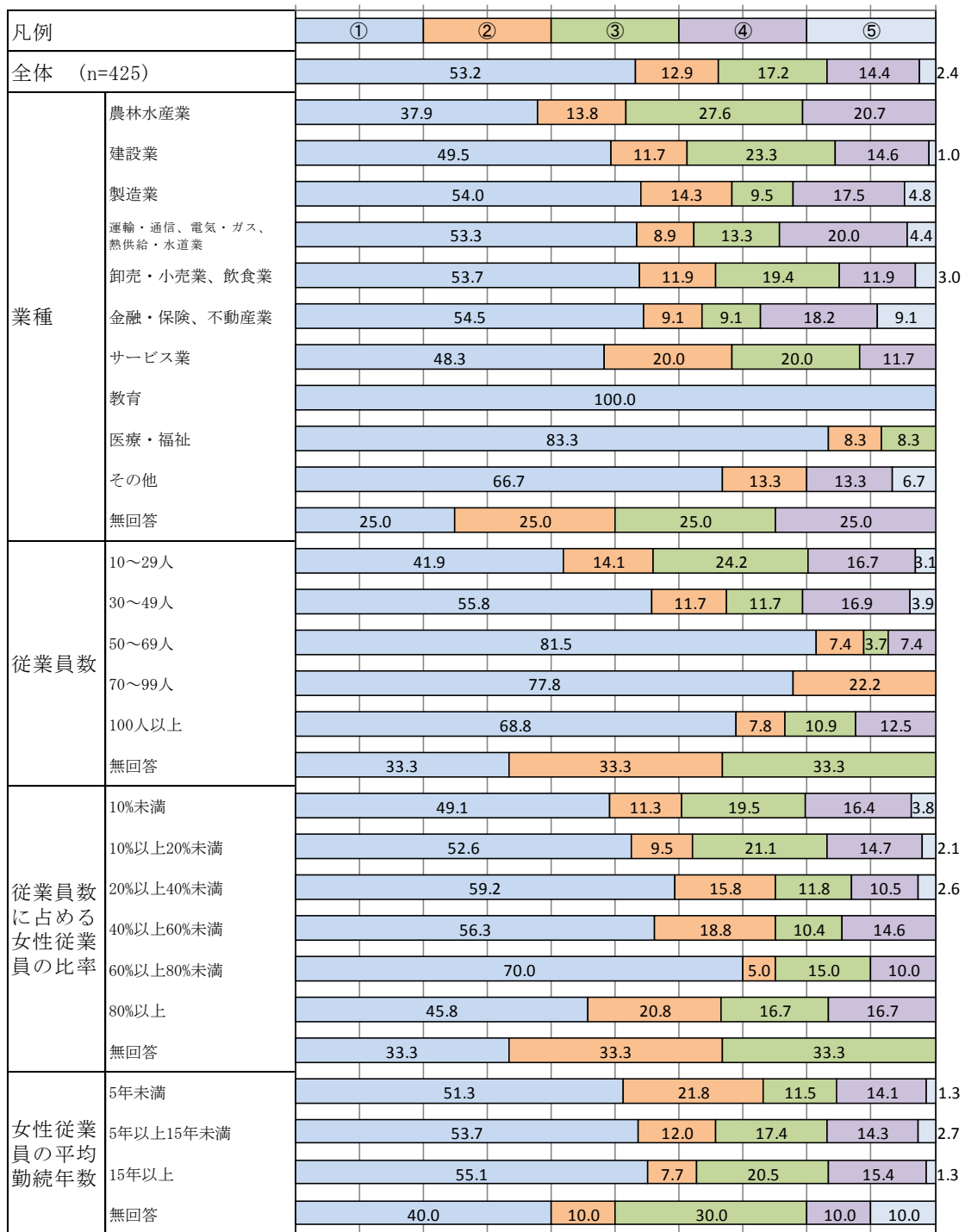
「就業規則等に規定され、利用されている」については、15年以上(55.1%)が最も割合が高く、次いで5年以上15年未満(53.7%)となっている。「就業規則等に規定はないが、慣習

としてある」については、15年以上(20.5%)が最も割合が高く、次いで5年以上15年未満(17.4%)となっている。

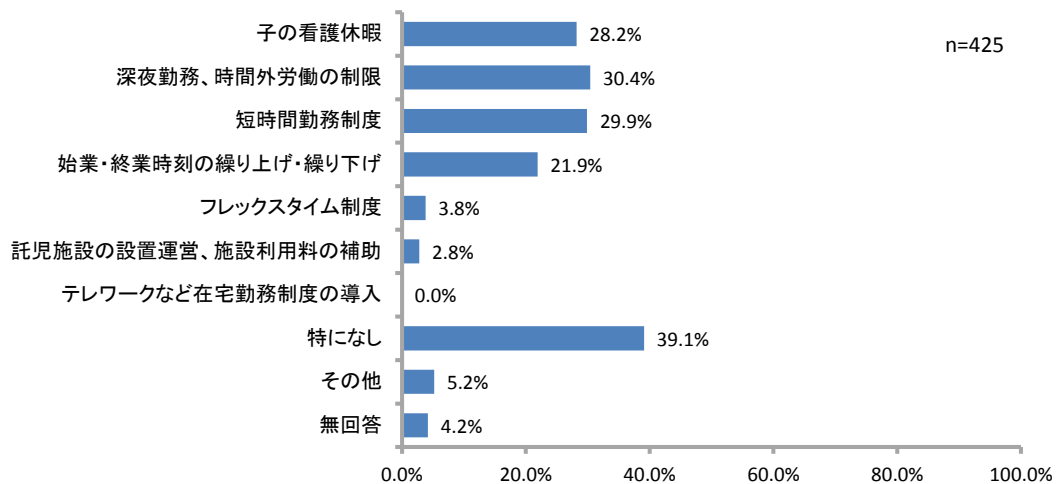


- ①就業規則等に規定され、利用されている
- ②就業規則等に規定されているが、利用されていない
- ③就業規則等に規定はないが、慣習としてある
- ④就業規則等になく、慣習としてもない
- ⑤無回答

0.0% 10.0% 20.0% 30.0% 40.0% 50.0% 60.0% 70.0% 80.0% 90.0% 100.0%



問2 貴事業所では、育児や介護を行う従業員のために、どのような支援を行っていますか。  
 (あてはまるものすべてに○)



#### 【全体】

「特になし」(39.1%)と答えた事業所の割合が最も多く、次いで「深夜勤務、時間外労働の制限」(30.4%)、「短時間勤務制度」(29.9%)の順となっている。

#### 【業種別】

「特になし」については、農林水産業(72.4%)が最も割合が高く、次いで金融・保険、不動産業(54.5%)となっている。「深夜勤務、時間外労働の制限」については、医療・福祉(66.7%)が最も割合が高く、次いで教育(50.0%)となっている。

#### 【従業員数別】

「特になし」については、70～99人(48.1%)が最も割合が高く、次いで10～29人(44.9%)となっている。「深夜勤務、時間外労働の制限」については、100人以上(64.1%)が最も割合が高く、次いで50～69人(44.4%)となっている。

#### 【従業員数に占める女性従業員の比率別】

「特になし」については、10%未満(53.5%)が最も割合が高く、次いで40%以上60%未満(45.8%)となっている。「深夜勤務、時間外労働の制限」については、80%以上(45.8%)が最も割合が高く、次いで60%以上80%未満(40.0%)となっている。

#### 【女性従業員の平均勤続年数別】

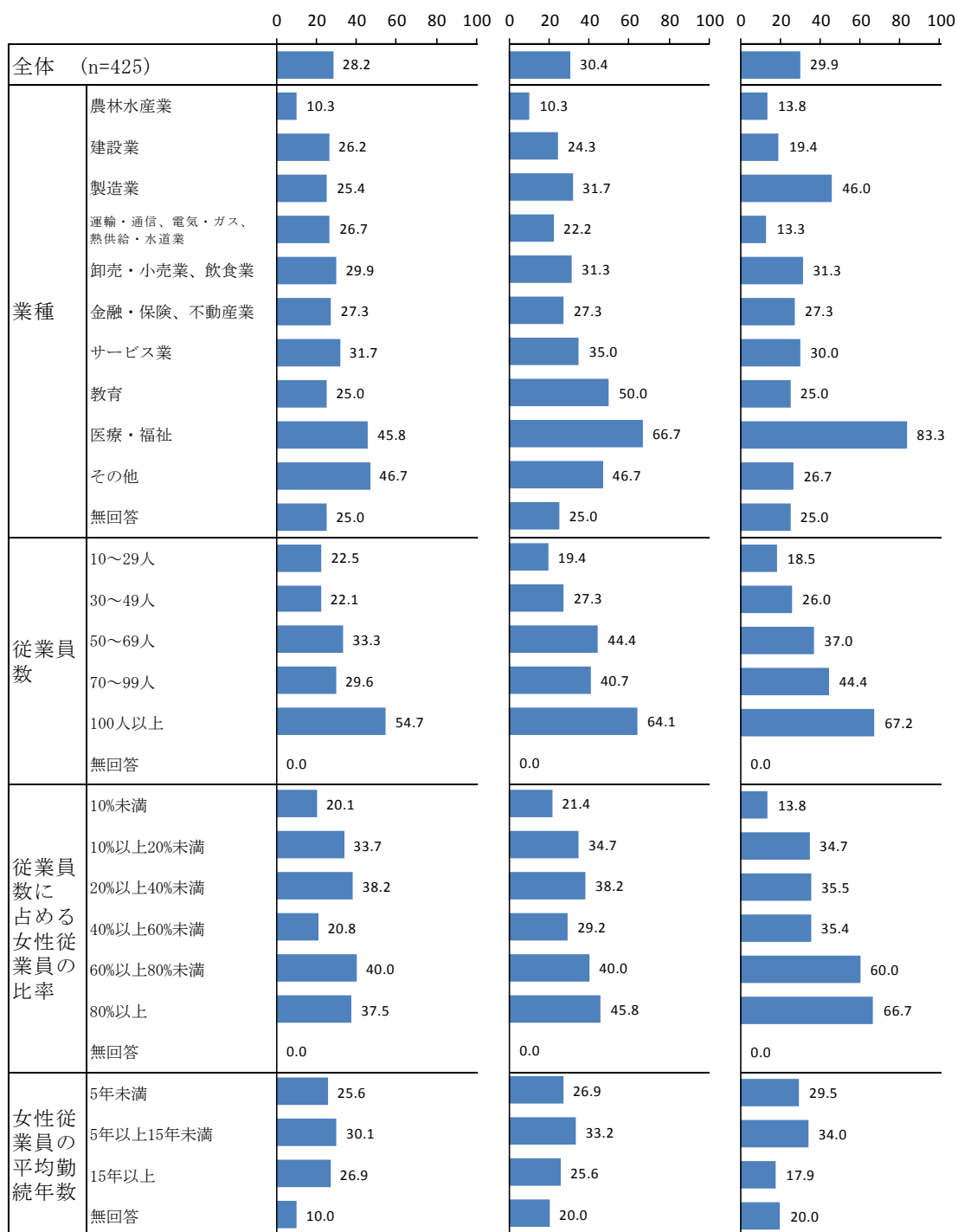
「特になし」については、15年以上(47.4%)が最も割合が高く、次いで5年未満(39.7%)となっている。「深夜勤務、時間外労働の制限」については、5年以上15年未満(33.2%)が

最も割合が高く、次いで5年未満(26.9%)となっている。

子の看護休暇

深夜勤務、時間外労働の制限

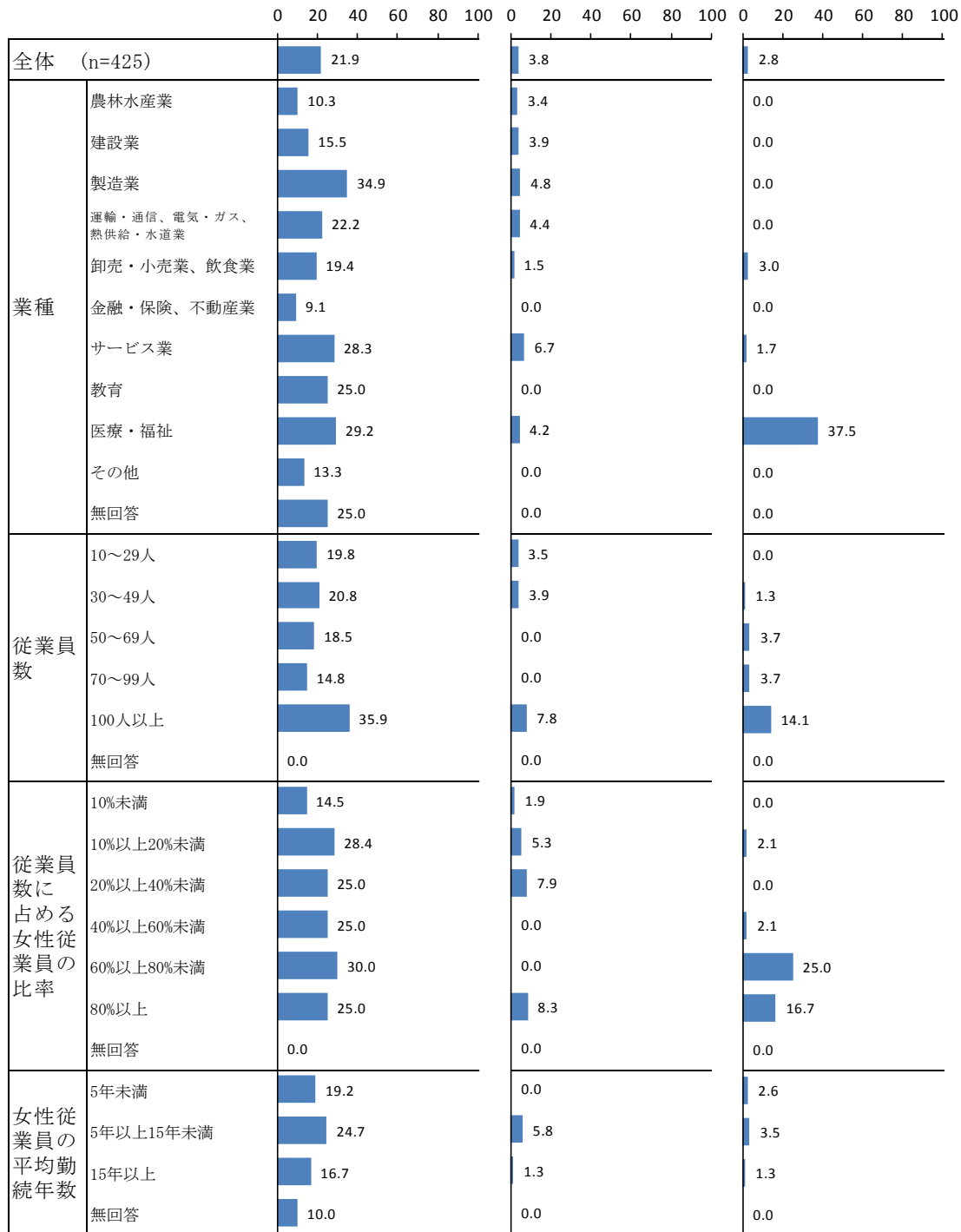
短時間勤務制度



始業・終業時刻の繰り上げ・  
繰り下げ

フレックスタイム制度

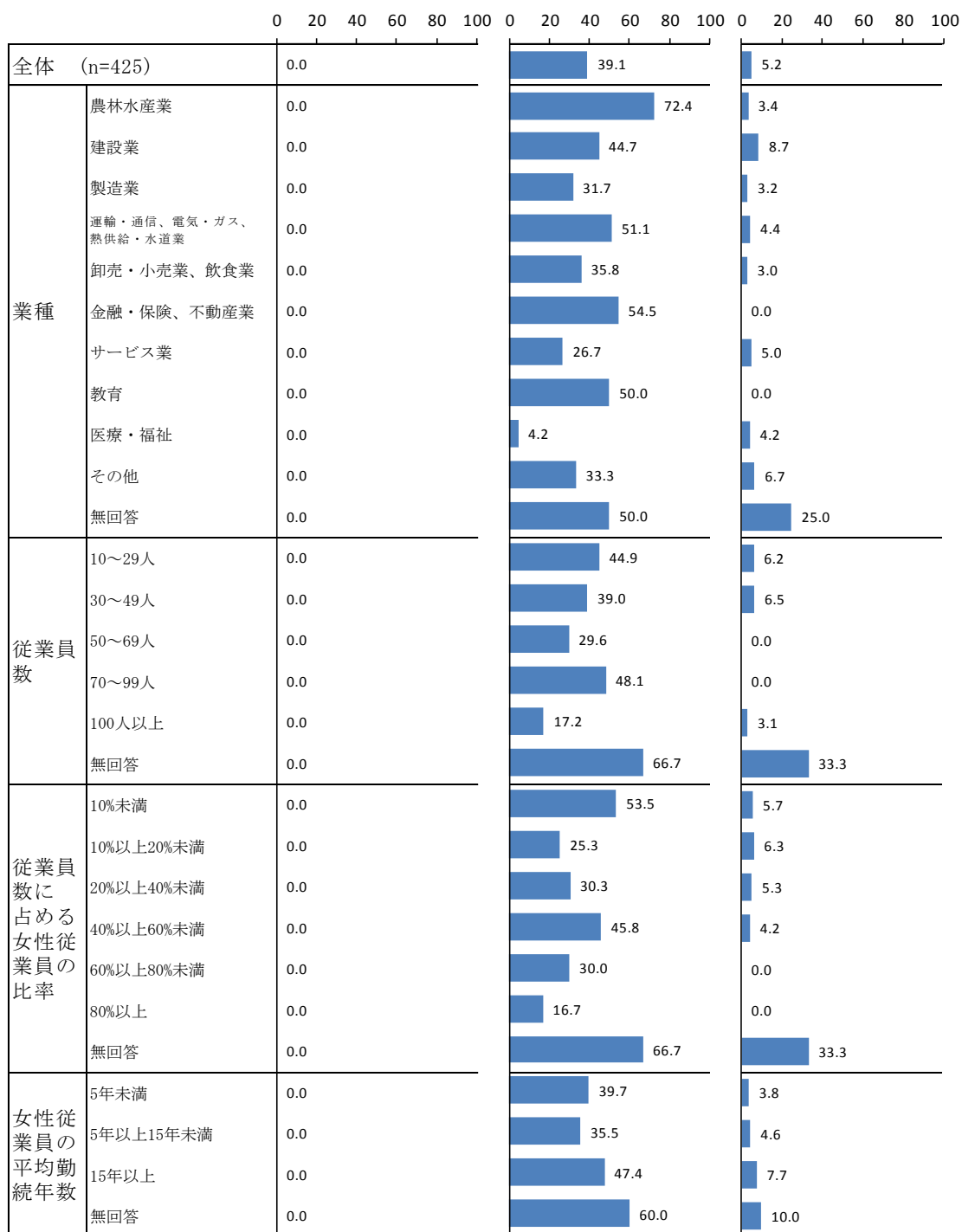
託児施設の設置運営、施設  
利用料の補助



テレワークなど在宅勤務制度  
の導入

特になし

その他



無回答

