

調査の概要

1 調査の概要

(1) 調査の目的

十勝総合振興局管内の企業・団体における女性の登用状況等を把握し、女性の活躍促進に向けた今後の施策に反映させることを目的とする。

(2) 調査項目

1. 女性の採用と人事配置について
2. 女性従業員の活躍促進について
3. 仕事と家庭の両立支援について

(3) 調査の方法

1. 調査地域 十勝総合振興局管内全域
2. 調査対象 従業員 10 名以上の事業所
3. 標本数 1,000 サンプル
4. 調査方法 郵送配布、郵送回収
5. 調査期間 平成 27 年 12 月

(4) 調査実施機関

エヌ・ティ・ティ北海道テレマート株式会社

(5) 調査回収状況

標本数 1,000
有効回収数（率） 425（42.5%）

2 調査回答者の特性

区分	総数	比率
【総数】	425	100.0%
【業種別】		
農林水産業	29	6.8%
建設業	103	24.2%
製造業	63	14.8%
運輸・通信、電気・ ガス、熱供給・水道業	45	10.6%
卸売・小売業、飲食業	67	15.8%
金融・保険、不動産業	11	2.6%
サービス業	60	14.1%
教育	4	0.9%
医療・福祉	24	5.6%
その他	15	3.5%
無回答	4	0.9%
【従業員数別】		
10～29 人	227	53.4%
30～49 人	77	18.1%
50～69 人	27	6.4%
70～99 人	27	6.4%
100 人以上	64	15.1%
無回答	3	0.7%

区分	総数	比率
【女性従業員】		
10%未満	159	37.4%
10%以上 20%未満	95	22.4%
20%以上 40%未満	76	17.9%
40%以上 60%未満	48	11.3%
60%以上 80%未満	20	4.7%
80%以上	24	5.6%
無回答	3	0.7%
【女性従業員の 平均勤続年数】		
5 年未満	78	18.4%
5 年以上 15 年未満	259	60.9%
15 年以上	78	18.4%
無回答	10	2.4%

注) 個々の比率(百分率)は、小数第 2 位を四捨五入した。このため、各区分における比率の合計が 100.0%にならない場合がある。

従業員の雇用形態別人数(実数)

区分		正規従業員		パートタイマー、アルバイト 契約・嘱託・派遣社員など	
		男性	女性	男性	女性
従業員数		12,033	5,021	2,837	4,802
内訳	管理職数	2,239	260	24	7
	係長相当職数	1,566	297	23	10

注) 数字については従業員数の積み上げ

3 この報告書の見方

- (1) 回答率（各回答の百分率）は小数第2位を四捨五入した。このため、個々の比率の合計が100.0%にならない場合がある。
- (2) 設問説明文にて複数の回答を求めているものには、2つ以上の回答を求めているものと、回答数に制限を設けているものがあり、いずれもその百分率の合計は100.0%を超える場合がある。
- (3) 設問ごとの解説は、回答数の多かった上位3項目を【全体】に記載し、このうち上位2項目について、【業種別】【従業員数別】【従業員数に占める女性従業員の比率別】【女性従業員の平均勤続年数別】の種別による状況を記載した。