



# 十勝管内女性登用実態調査

平成28年3月23日  
北海道十勝総合振興局

# 調査の概要

## (1) 調査の目的

十勝総合振興局管内の企業・団体における女性の登用状況等を把握し、女性の活躍促進に向けた今後の施策に反映させることを目的とする。

## (2) 調査項目

- ① 女性の採用と人事配置について
- ② 女性従業員の活躍促進について
- ③ 仕事と家庭の両立支援について

## (4) 調査実施機関

エヌ・ティ・ティ北海道テレマート株式会社

## (3) 調査の方法

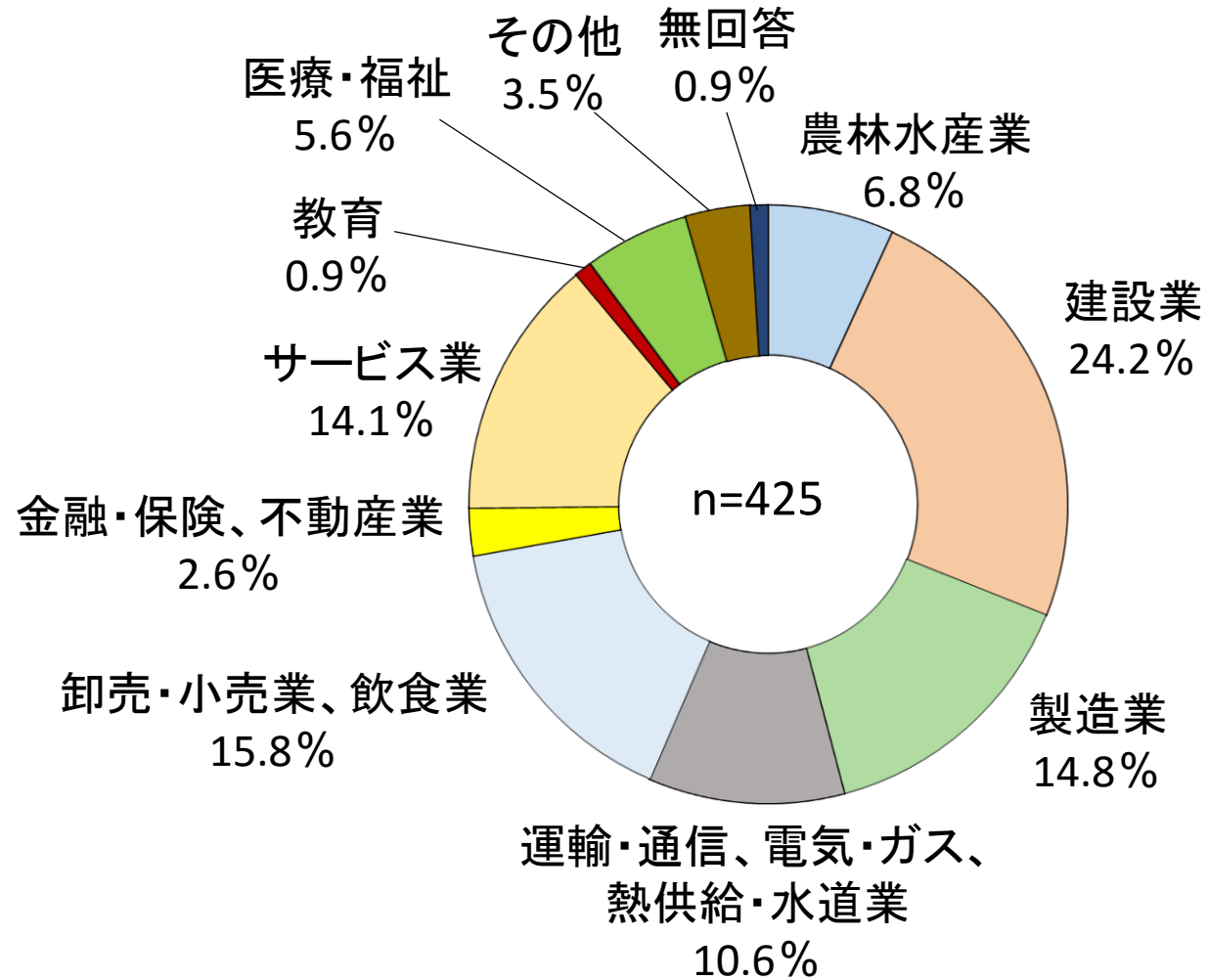
- ① 調査地域 十勝総合振興局管内全域
- ② 調査対象 従業員10名以上の事業所
- ③ 標本数 1,000サンプル
- ④ 調査方法 郵送配布、郵送回収
- ⑤ 調査期間 平成27年12月

## (5) 調査回収状況

標本数	1,000
有効回収数(率)	425(42.5%)

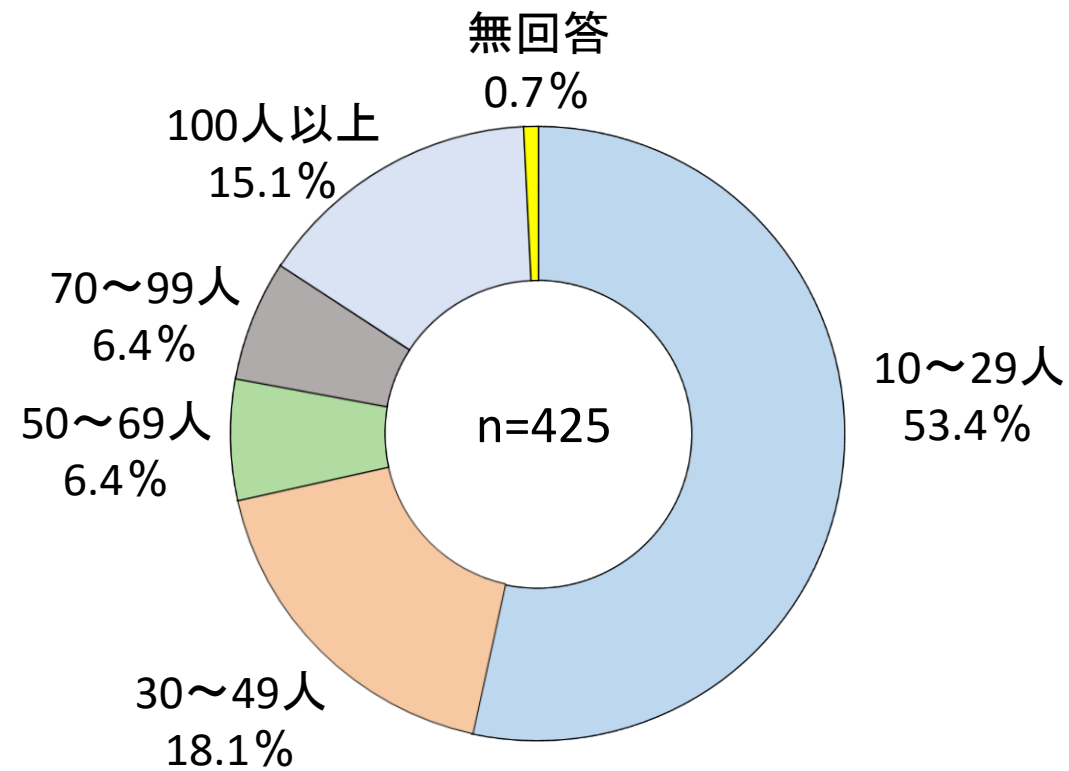
# 調査回答者の特性

## ① 業種



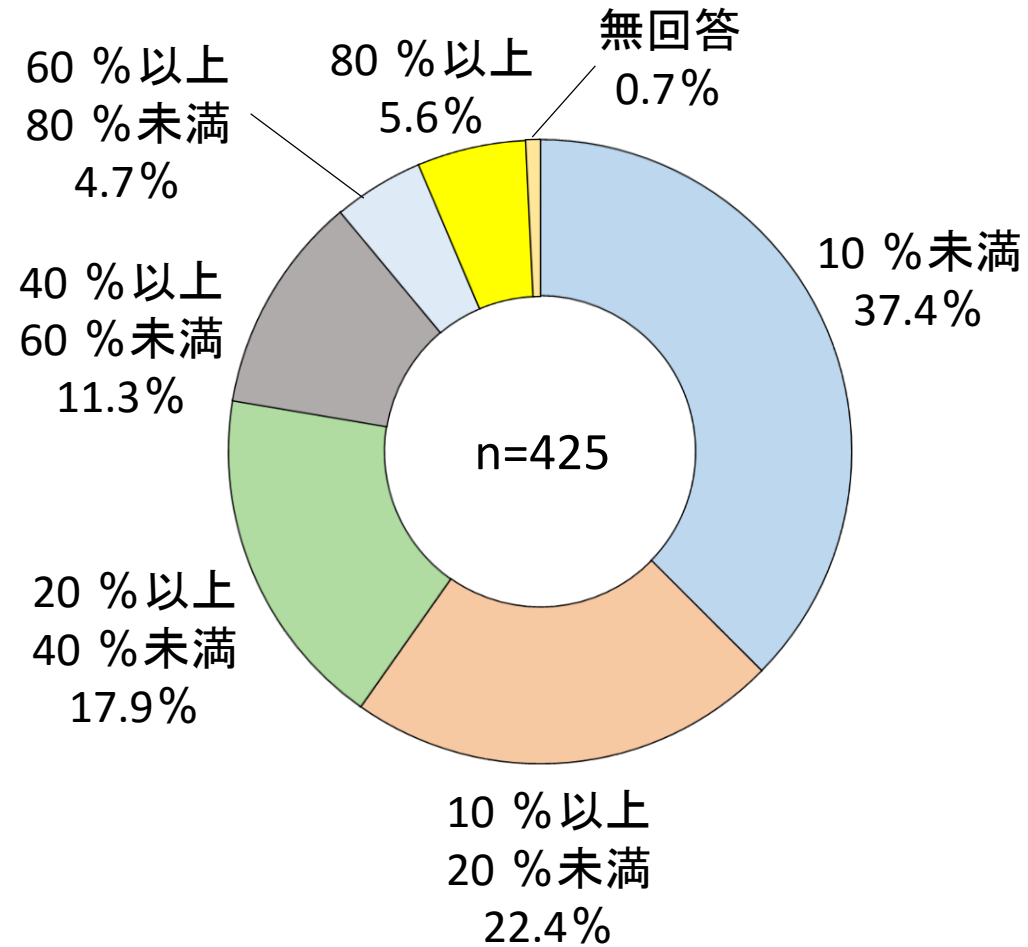
# 調査回答者の特性

## ② 従業員数



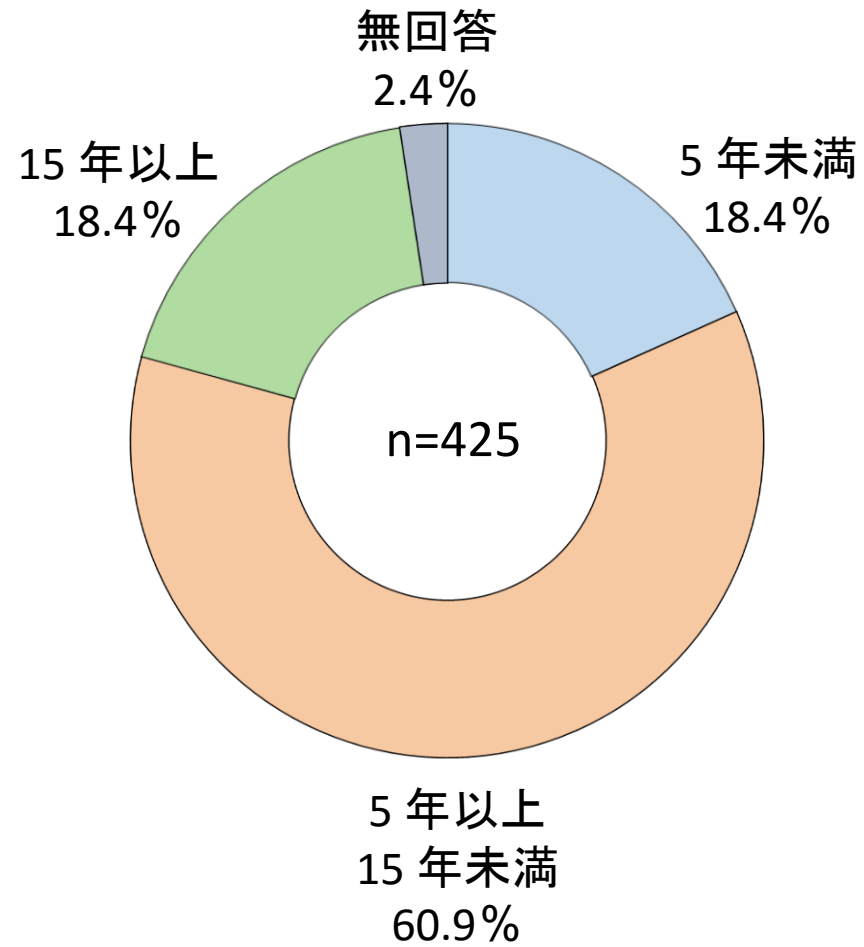
# 調査回答者の特性

## ③ 従業員数に占める女性従業員の比率



# 調査回答者の特性

## ④ 女性従業員の平均勤続年数



# 調査回答者の特性

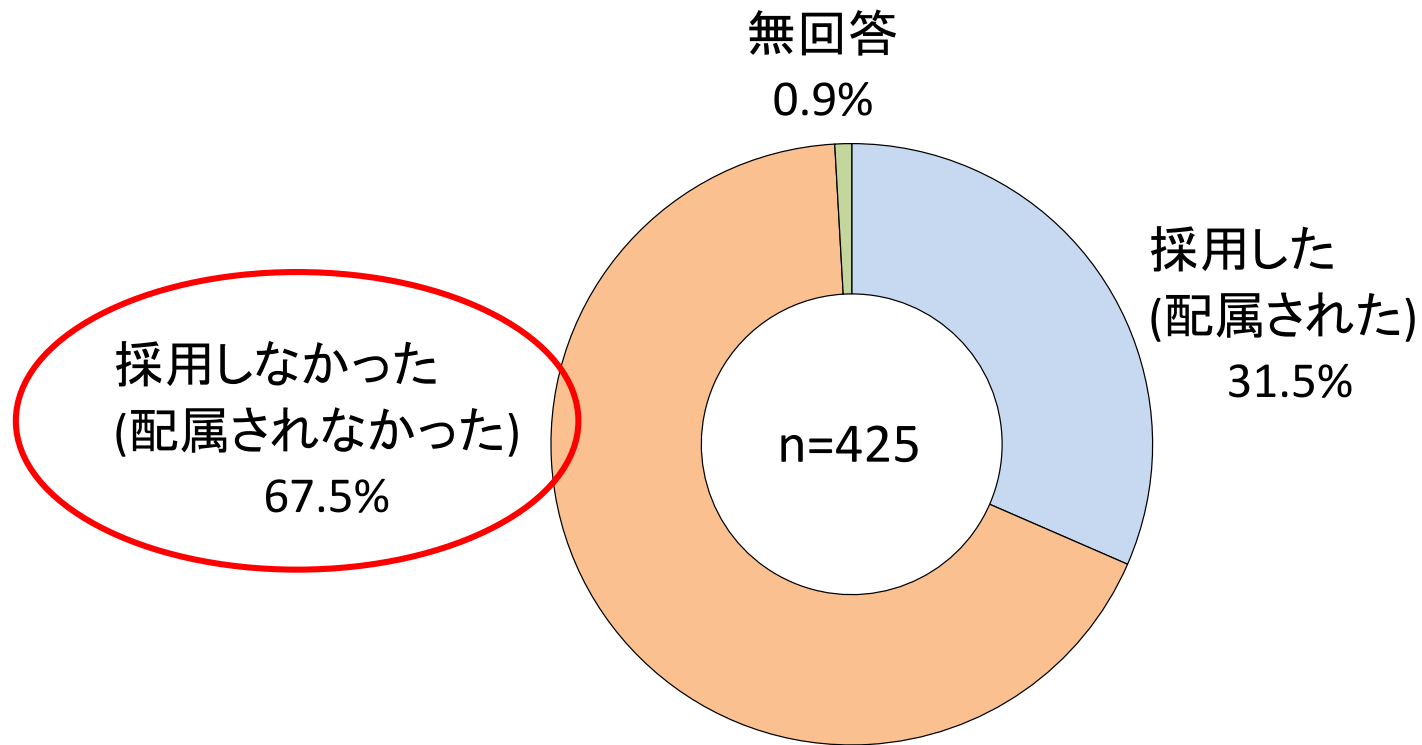
## ⑤ 雇用形態別人数と1事業所あたりの平均人数

(単位:人)

区 分		正規従業員		パートタイマー、アルバイト、 契約・嘱託・派遣社員など	
		男性	女性	男性	女性
従業員数		12,033 【28.6】	5,021 【12.0】	2,837 【6.8】	4,802 【11.5】
内訳	管理職数	2,239 【5.4】	260 【0.6】	24 【0.06】	7 【0.02】
	係長相当職数	1,566 【3.8】	297 【0.7】	23 【0.06】	10 【0.02】

※ n=417 【 】内は1事業所あたりの平均人数

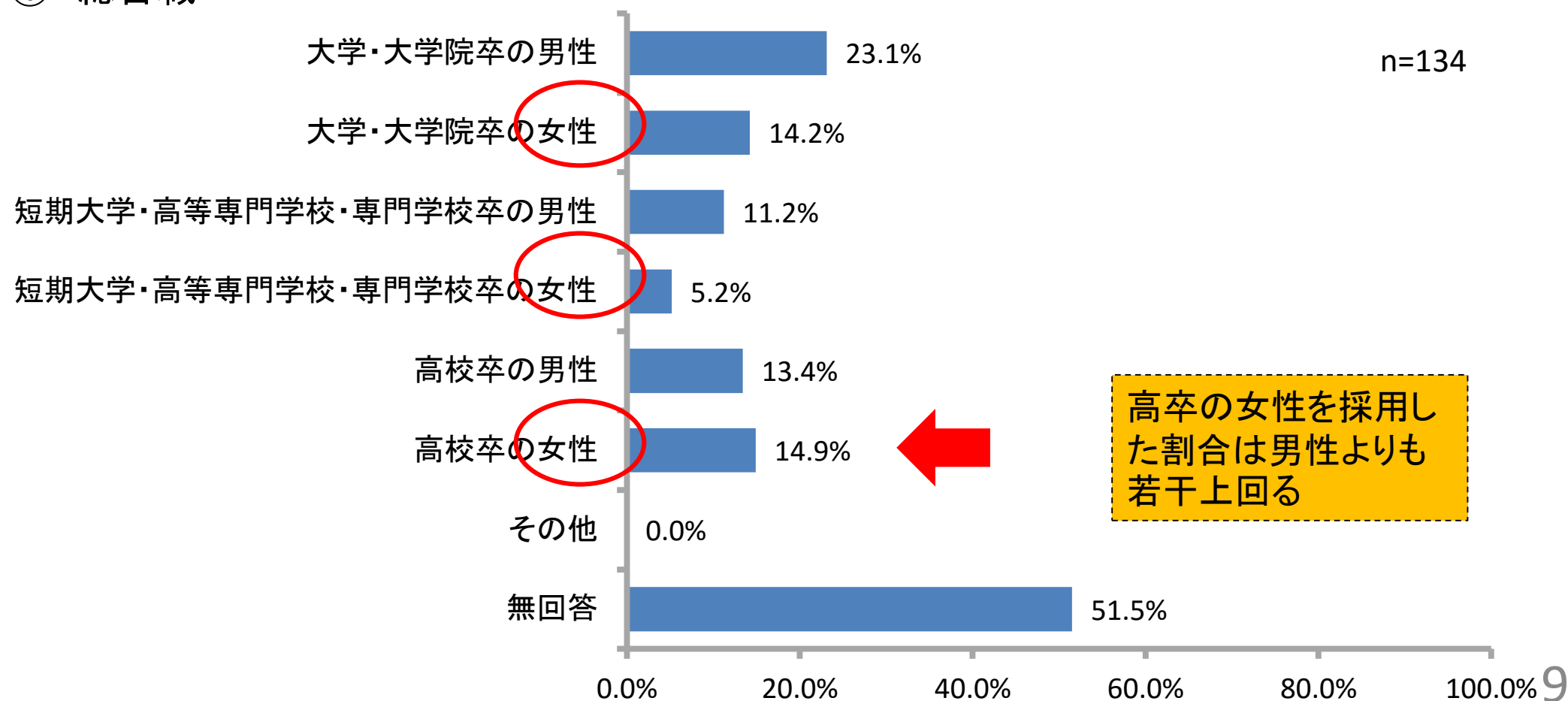
問1 貴事業所は、平成27年春、新規学卒者の採用、又は、配属がありましたか。  
(いずれか1つに○)





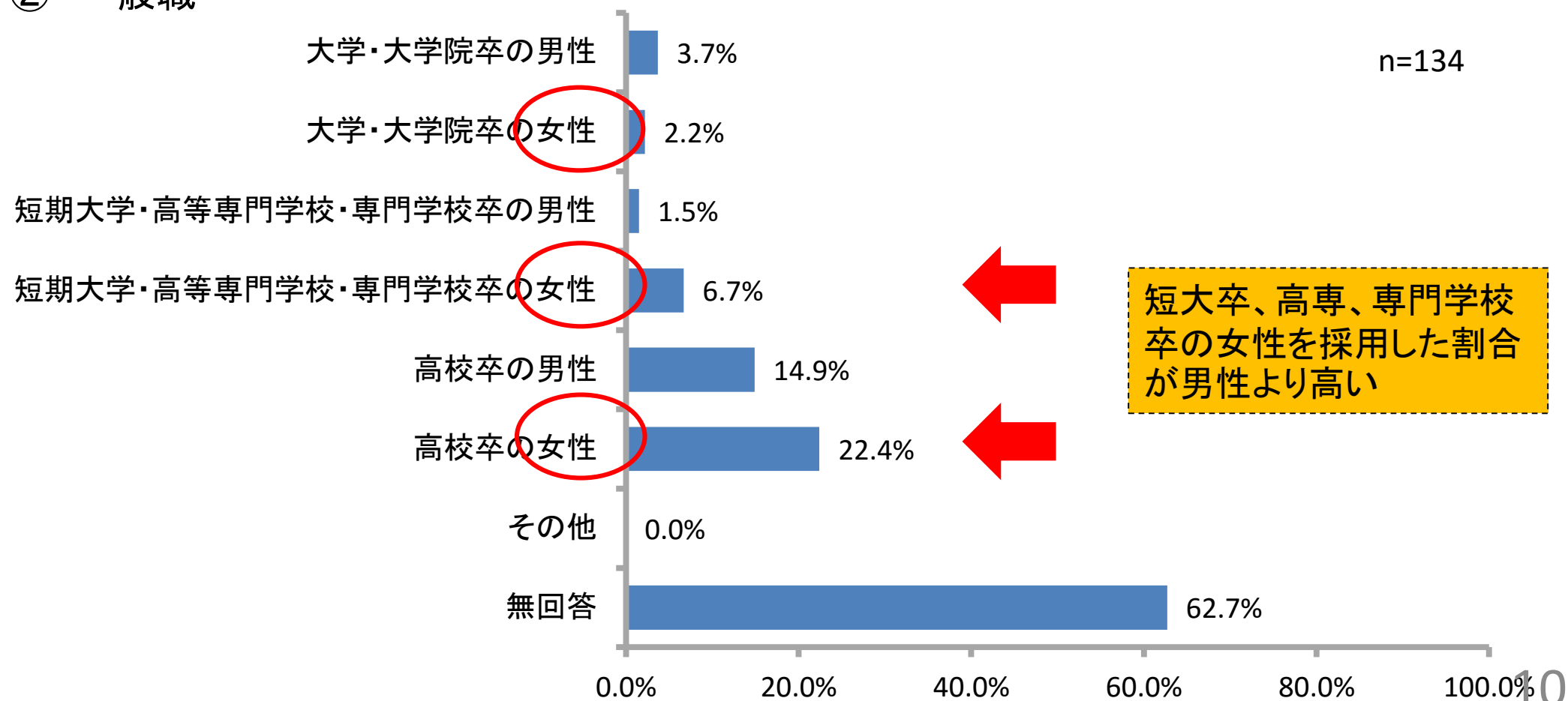
問2 問1で「1. 採用した(配属された)」と答えた方にお尋ねします。  
採用した(配属された)新規学卒者について、お答えください。  
(各職種ごとにあてはまるものすべてに○)

① 総合職



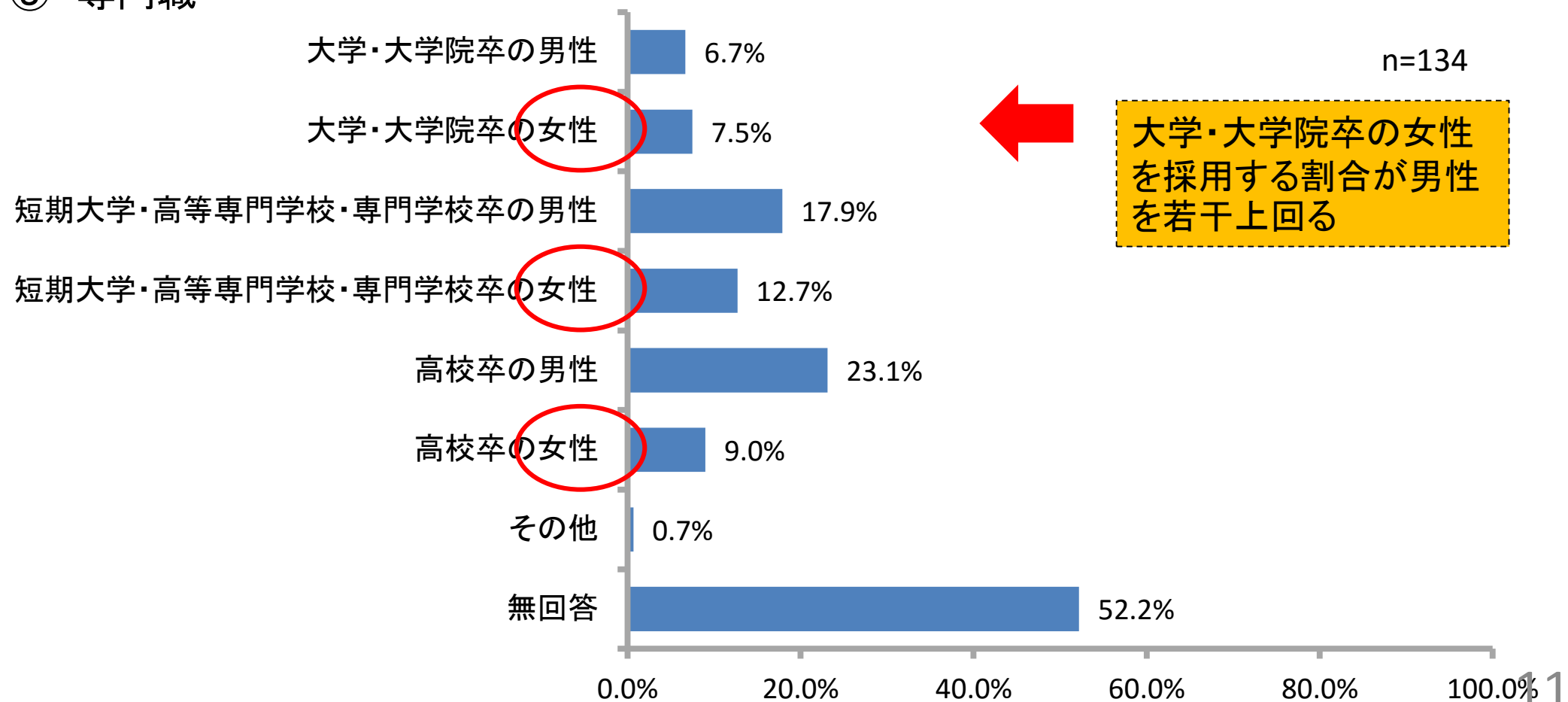
問2 問1で「1. 採用した(配属された)」と答えた方にお尋ねします。  
採用した(配属された)新規学卒者について、お答えください。  
(各職種ごとにあてはまるものすべてに○)

② 一般職



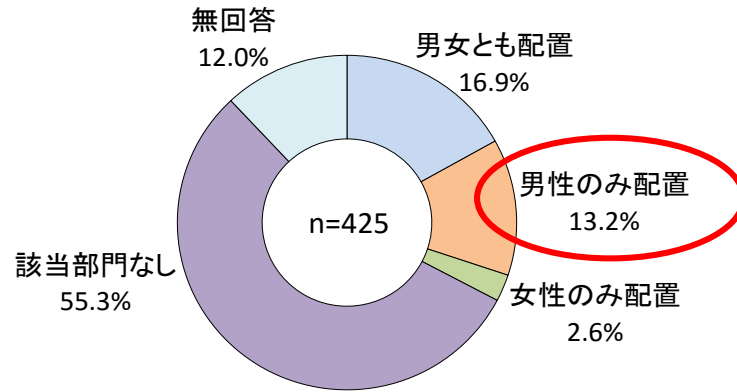
問2 問1で「1. 採用した(配属された)」と答えた方にお尋ねします。  
採用した(配属された)新規学卒者について、お答えください。  
(各職種ごとにあてはまるものすべてに○)

### ③ 専門職

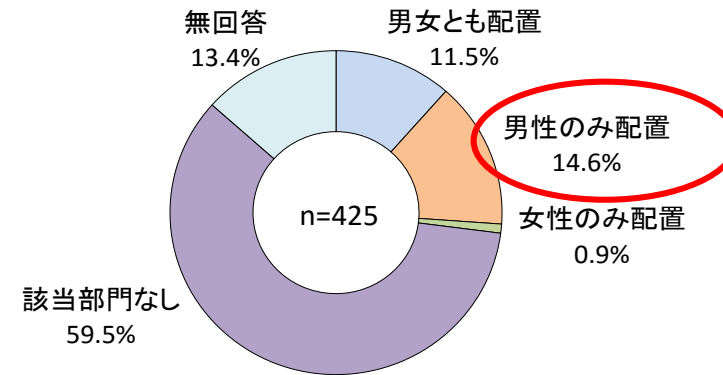


問3 貴事業所の各部門における男女の配置状況について、お答えください。  
 (各部門ごとにいずれか1つに〇)

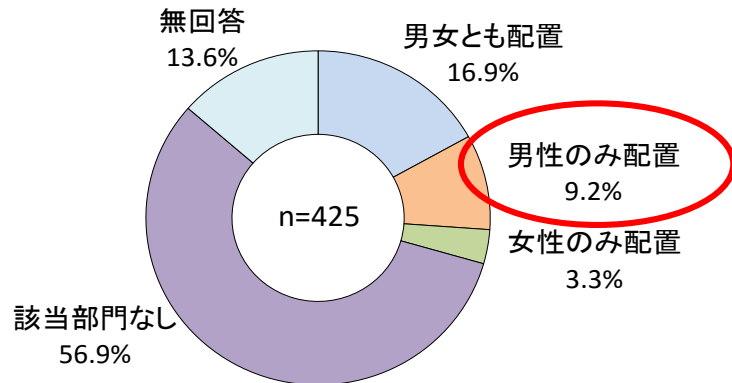
② 企画・調査・広報部門



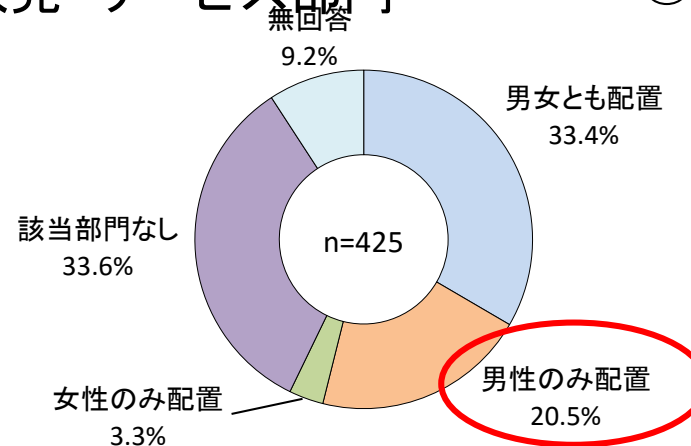
③ 研究・開発・設計部門



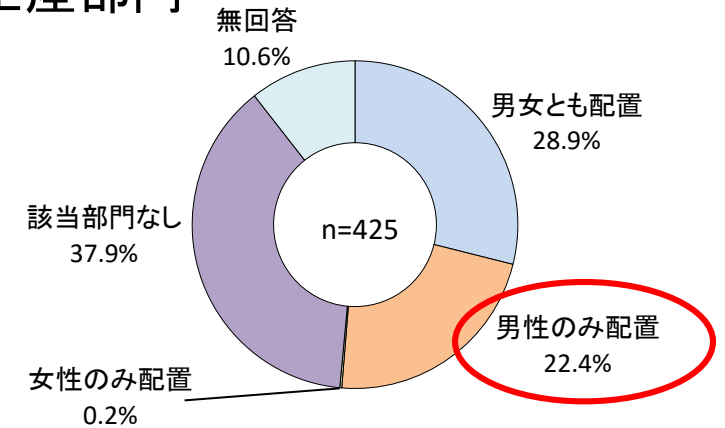
④ 情報処理部門



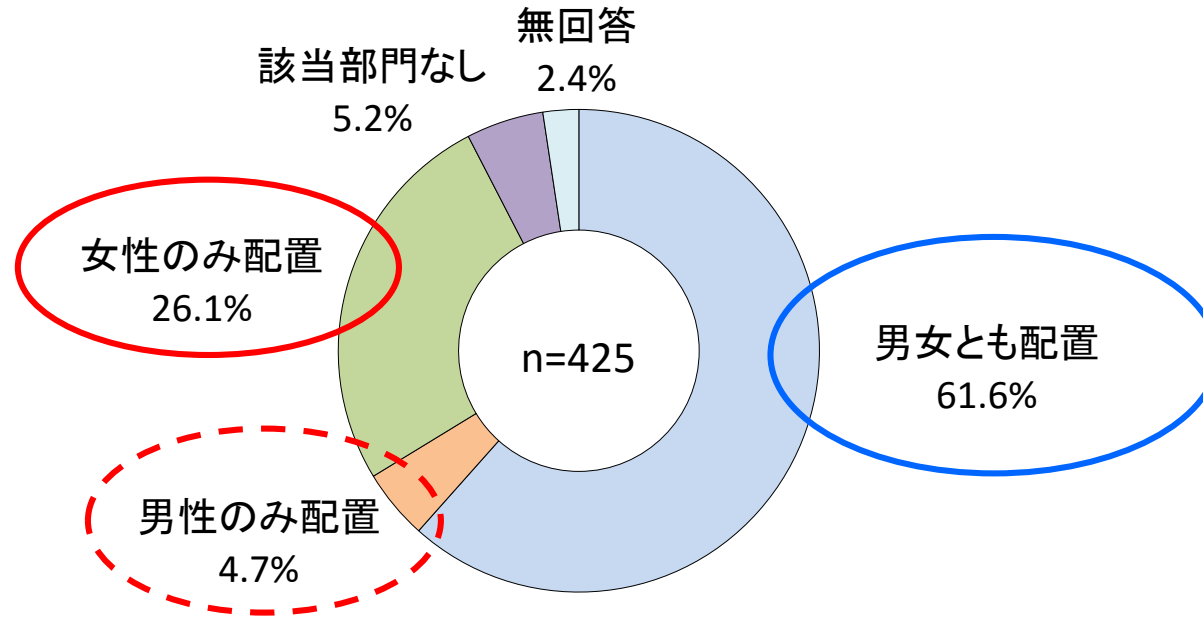
⑥ 販売・サービス部門



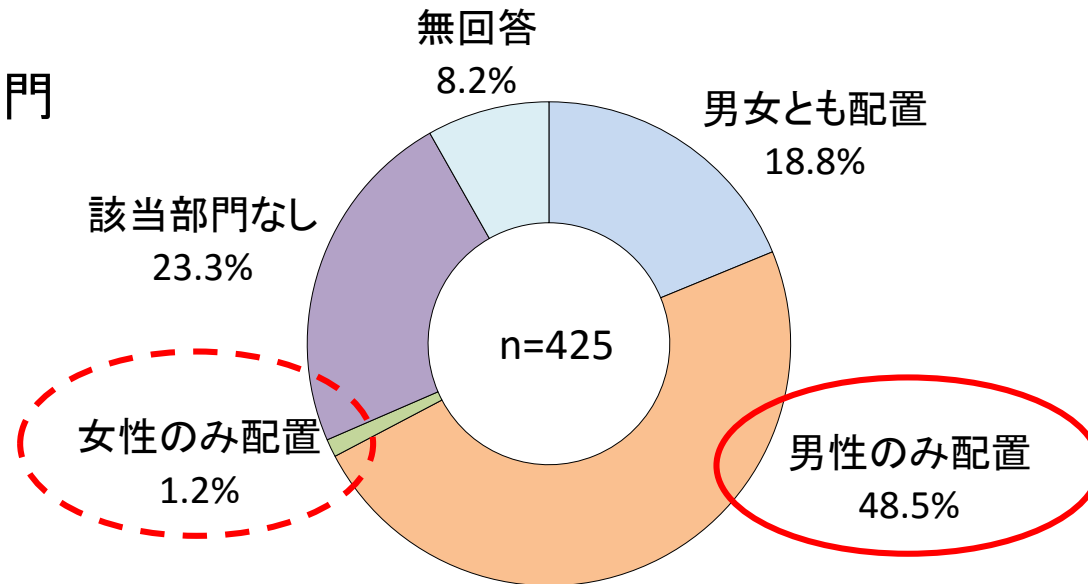
⑦ 生産部門



# ① 人事・総務・経理部門



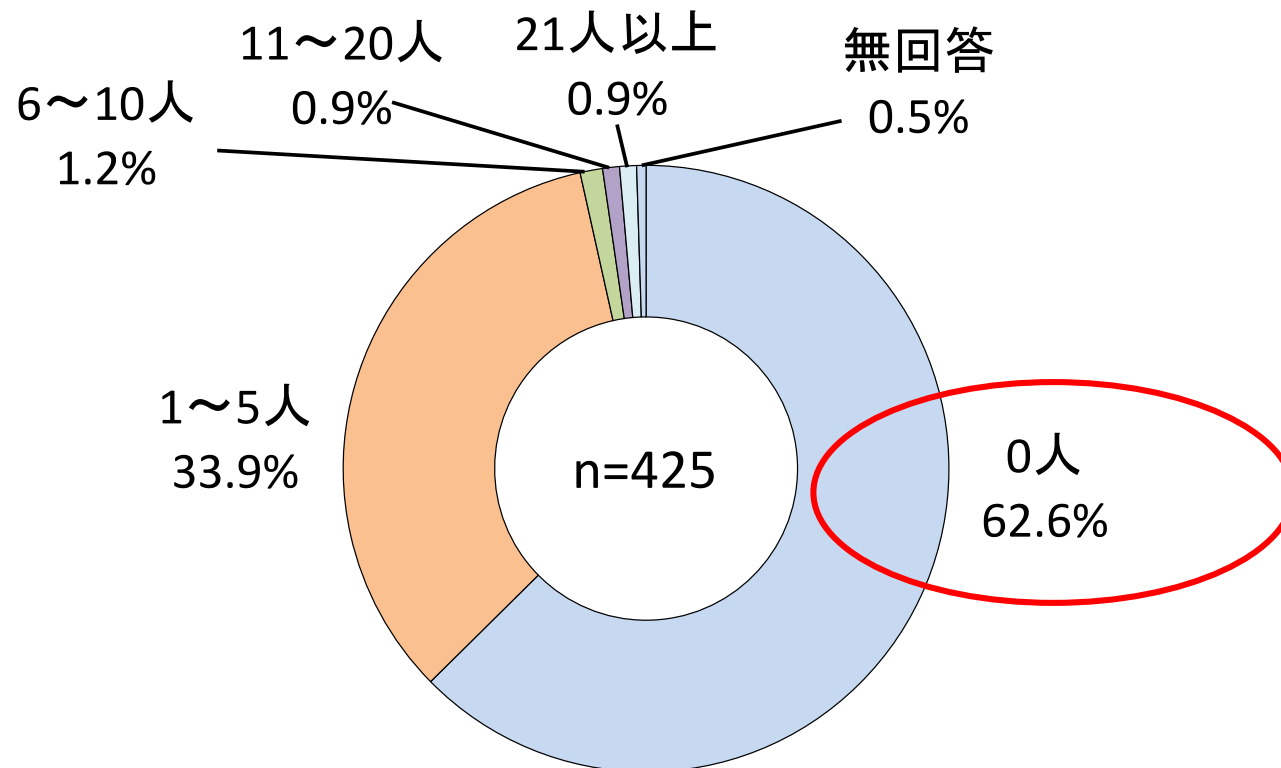
# ⑤ 営業部門



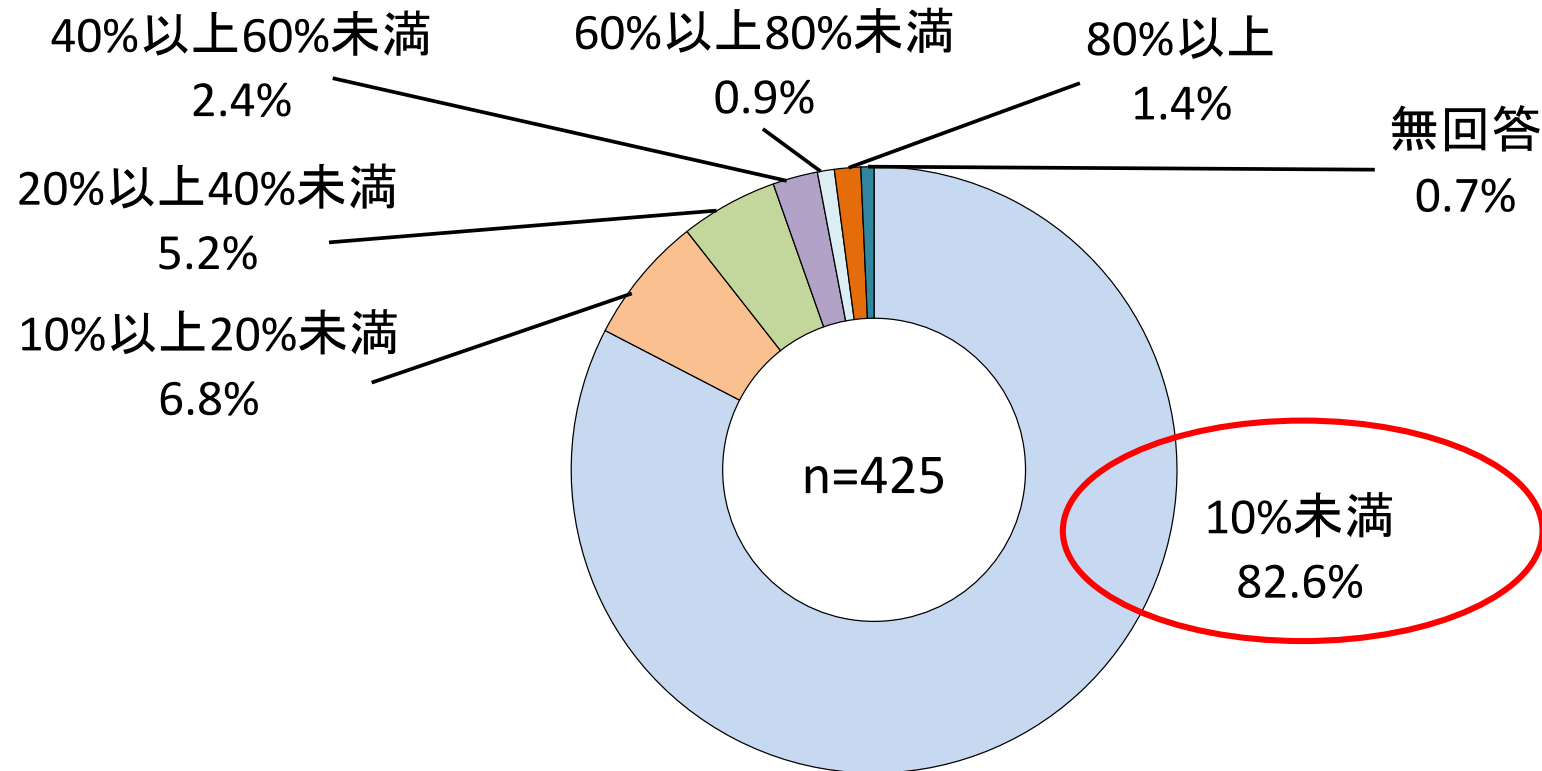
問4 貴事業所の女性管理職(※)の人数について、お答えください。

(いずれか1つに○)

※「管理職」とは、企業の組織系列の各部署において、配下の係長、係員等を指揮・監督する部長・課長等の役職のことを指し、これらの役職と同等の専任職、スタッフ管理職等を含みます。ただし、役員は除きます。



問5 貴事業所の管理職員数に占める女性管理職の比率について、お答えください。  
(いずれか1つに○)



## (参考)管理職の男女割合

注)それぞれの調査方法や基準は同一ではありません

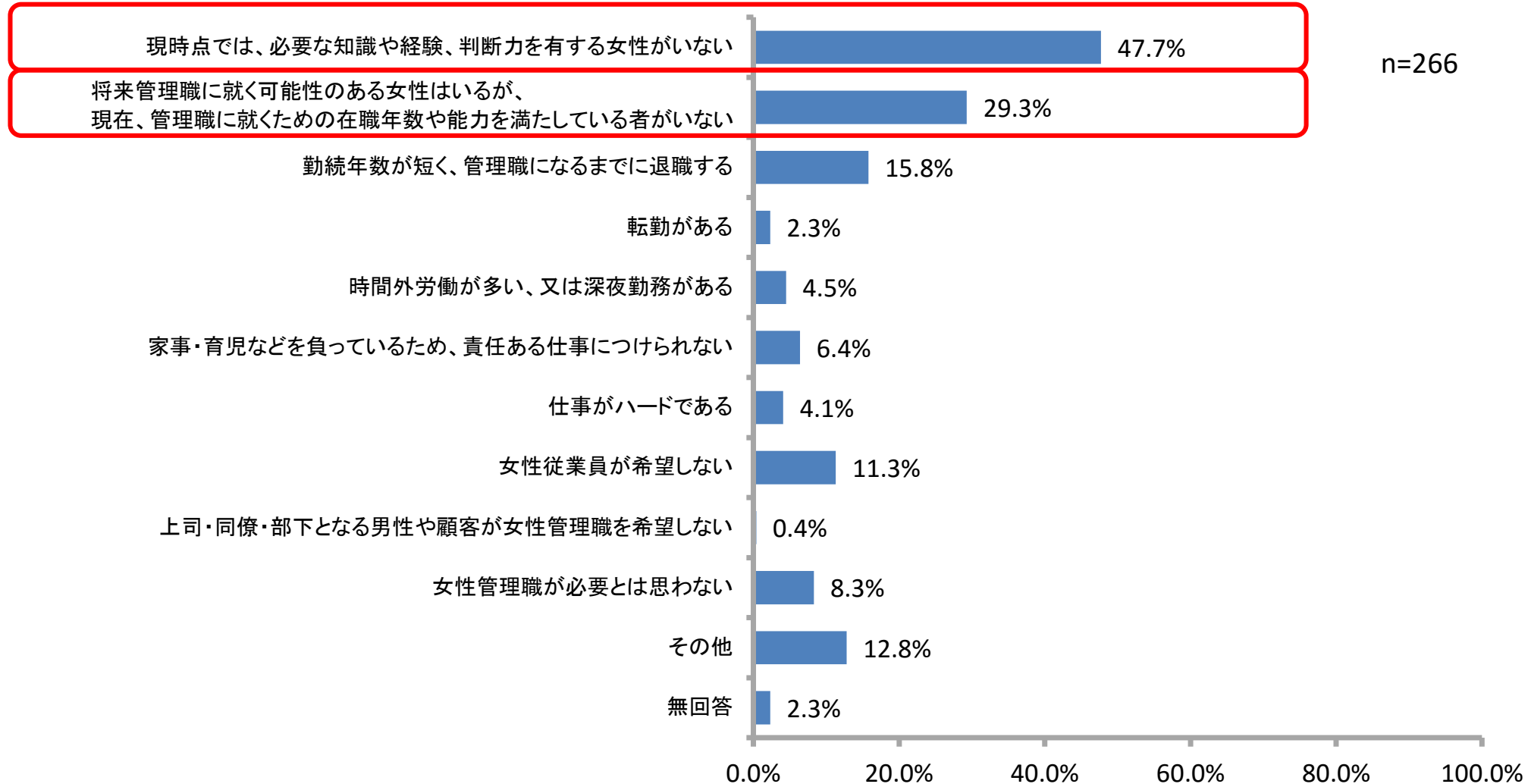
	合 計		正規従業員		パート・派遣社員等	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
管理職数	2,263	267	2,239	260	24	7
	2,530		2,499		31	
<b>十勝管内企業</b> の管理職の男女割合	89.4%	<b>10.6%</b>				
(参考)H26 <b>帯広市内企業</b> の管理職割合	81.3%	<b>18.7%</b>				
(参考)H27 <b>道内企業</b> の管理職割合	94.6%	<b>5.4%</b>				
(参考)H27 <b>道庁職員</b> の管理職割合			96.2%	<b>3.8%</b>	全都道府県最低	
(参考)H26全道自治体職員の平均管理職割合			87.5%	12.5%	市町村平均	
(参考)H26 <b>厚沢部町職員</b> の管理職割合			65.4%	<b>34.6%</b>	全道自治体最高	
(参考)H26 <b>足寄町職員</b> の管理職割合			78.8%	<b>21.2%</b>	管内自治体最高	



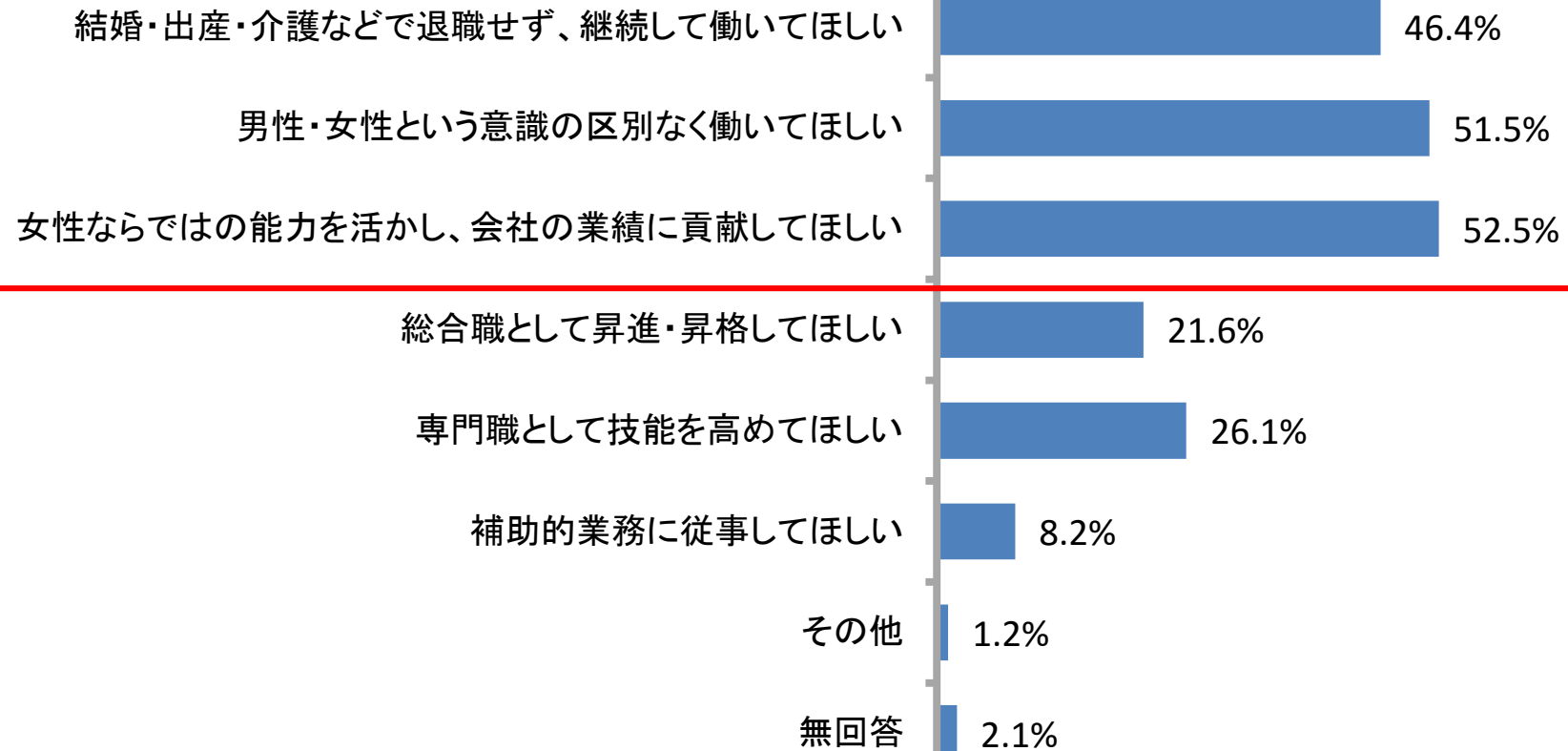
## 管理職数の男女割合(業種別)

業種	女性	男性	女性	男性
医療・福祉	39.5%	60.5%	159	244
教育	16.7%	83.3%	4	20
卸売・小売業、飲食業	8.7%	91.3%	36	379
運輸・通信、電気・ガス、熱供給・水道業	5.8%	94.2%	6	98
建設業	5.1%	94.9%	18	335
製造業	4.5%	95.5%	14	297
サービス業	4.0%	96.0%	15	362
農林水産業	4.0%	96.0%	5	121
その他	3.0%	97.0%	8	259
金融・保険、不動産業	1.3%	98.7%	2	148
合 計			267	2263

問6 問4で女性管理職の人数が「0人」と答えた方にお尋ねします。女性管理職がないのは、どのような理由ですか。  
(あてはまるものに3つまで○)



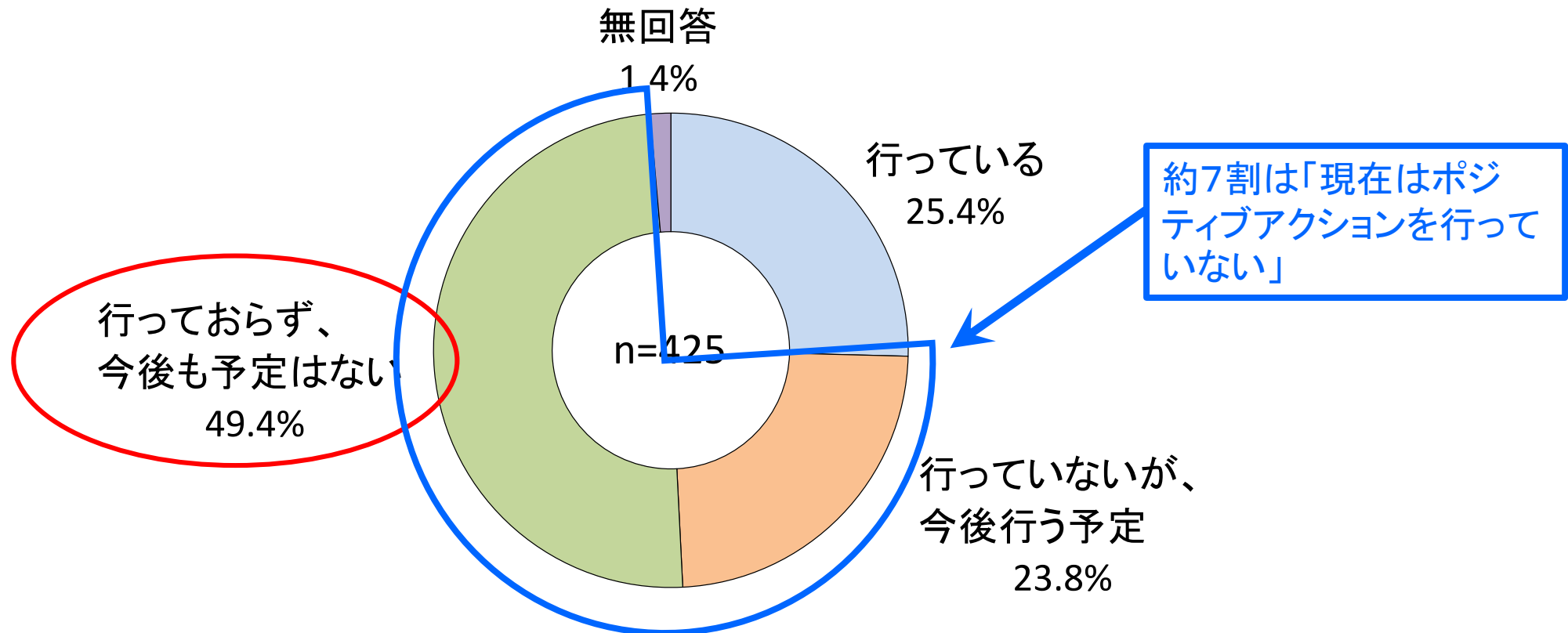
問7 貴事業所では、女性従業員がどのように働くことを期待しますか。  
(あてはまるものすべてに○)



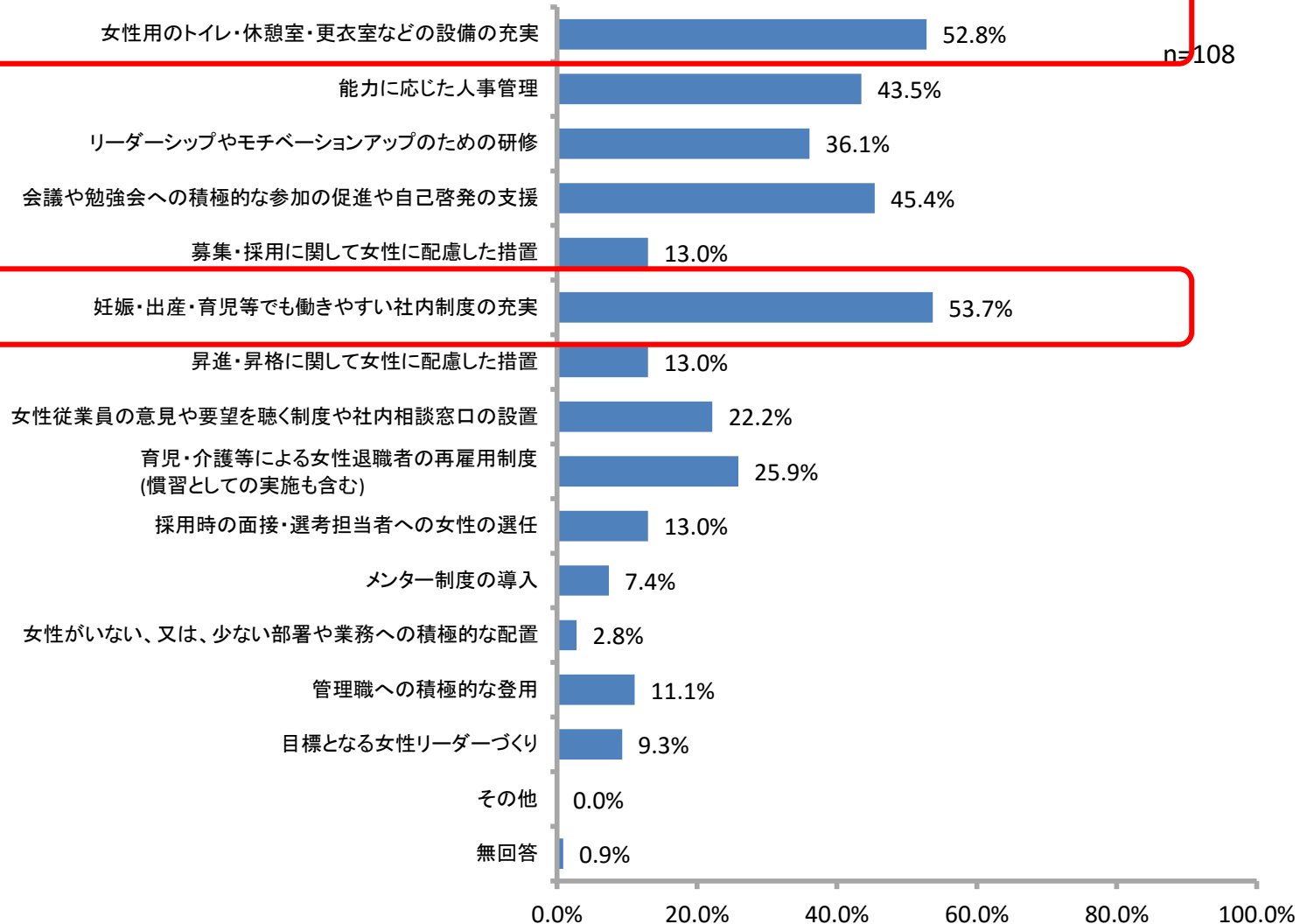
n=425

0.0% 20.0% 40.0% 60.0% 80.0% 100.0%

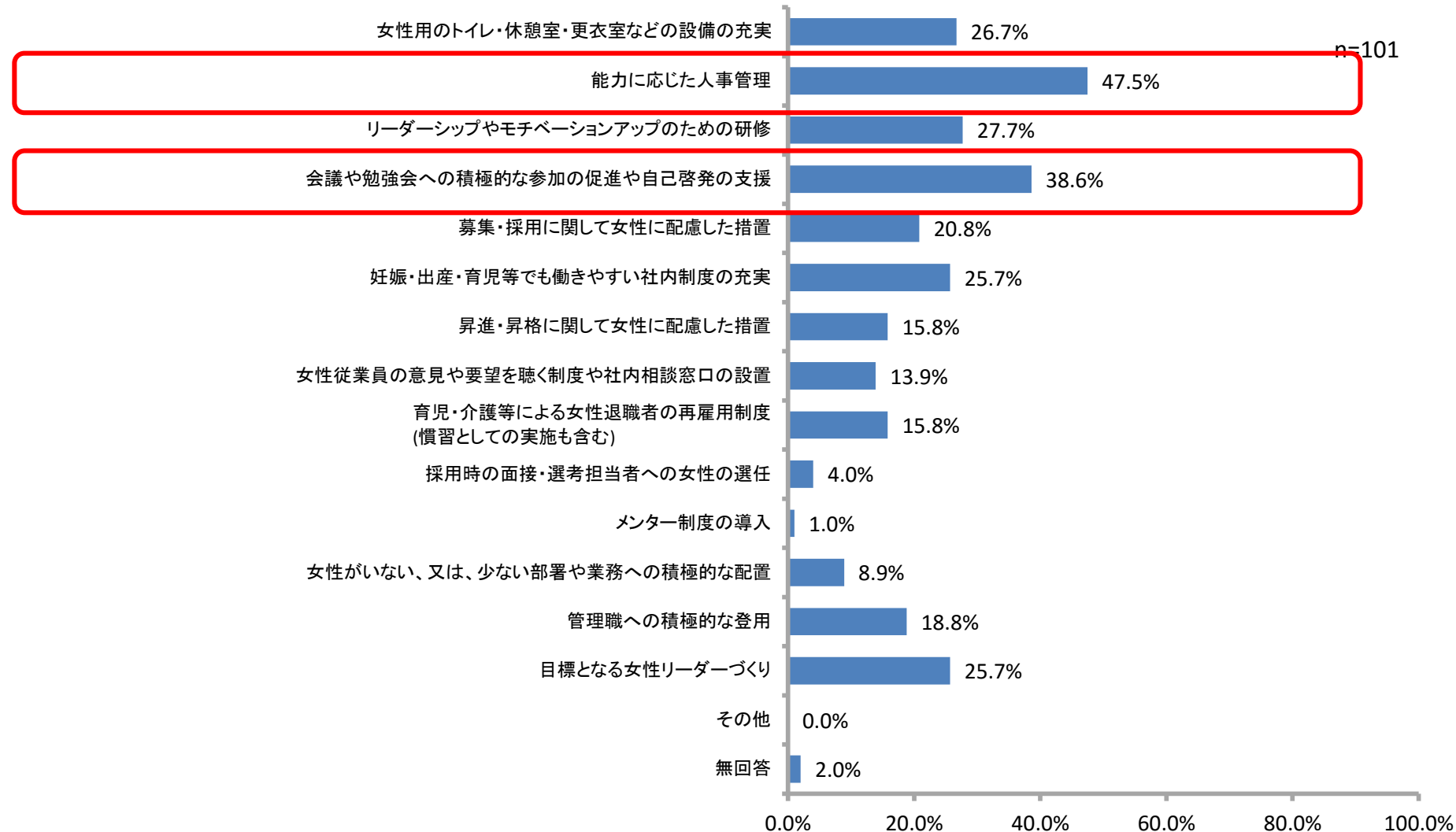
問8 貴事業所では、現在、女性従業員の活躍促進のための取り組み(ポジティブ・アクション)を行っていますか。  
(いずれか1つに○)



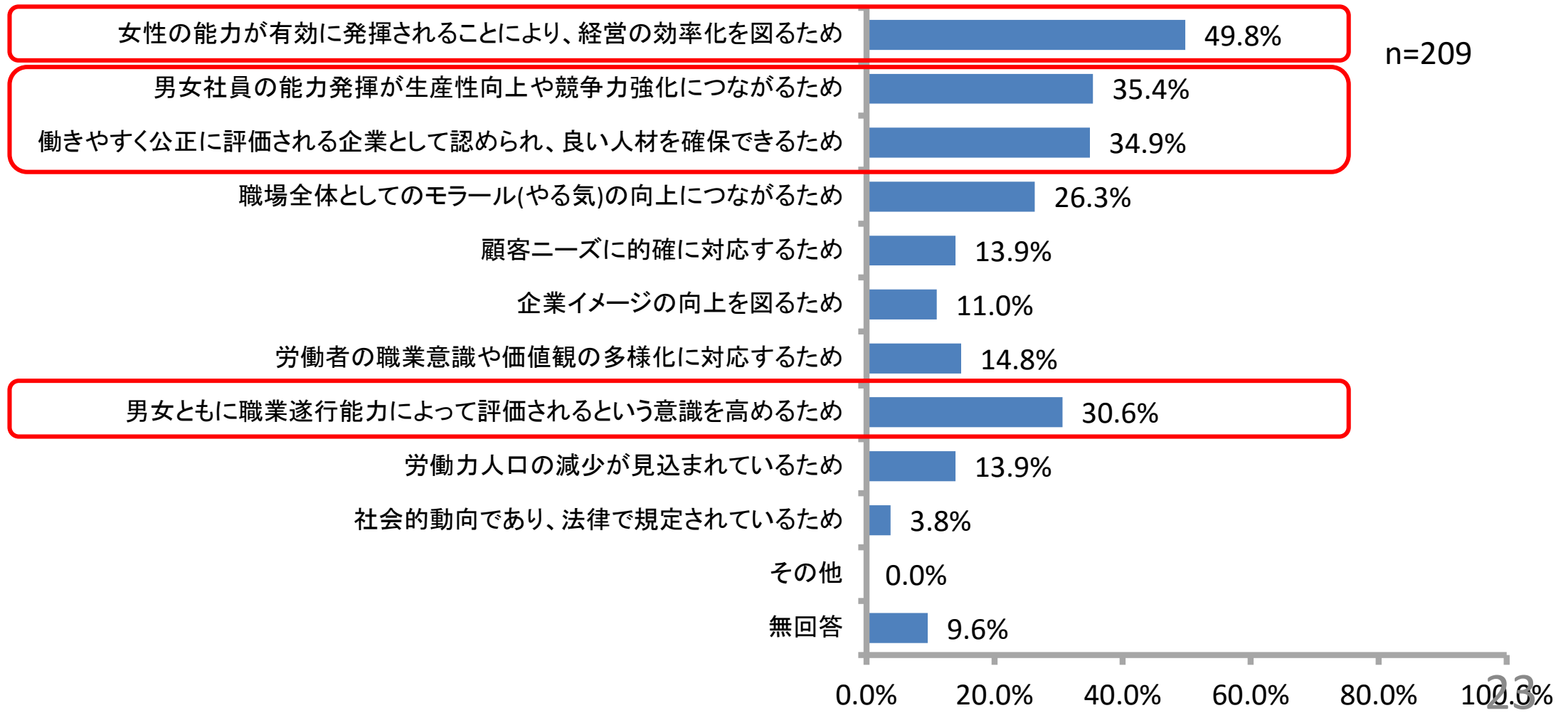
問9 問8で「1. 行っている」と答えた方にお尋ねします。現在、女性従業員の活躍促進のためにどのような取り組みを行っていますか。  
(あてはまるものすべてに○)



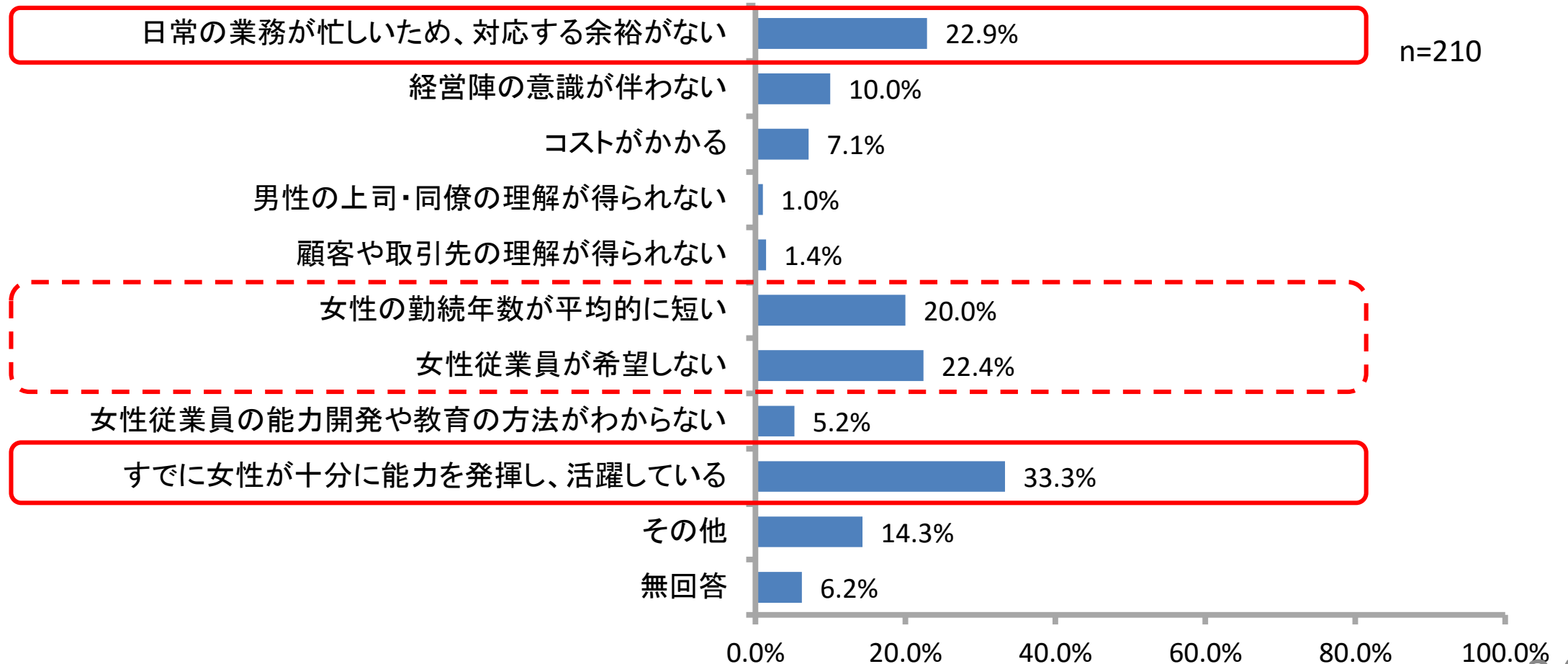
問10 問8で「2. 行っていないが、今後行う予定」と答えた方にお尋ねします。  
 今後、女性従業員の活躍促進のためにどのような取り組みを行う予定ですか。  
 (あてはまるものすべてに○)



問11 問8で「1. 行っている」又は「2. 行っていないが、今後行う予定」と答えた方にお尋ねします。  
 女性従業員の活躍促進に取り組む、又は、今後取り組もうとしている理由は何ですか。  
 (あてはまるものに3つまで○)



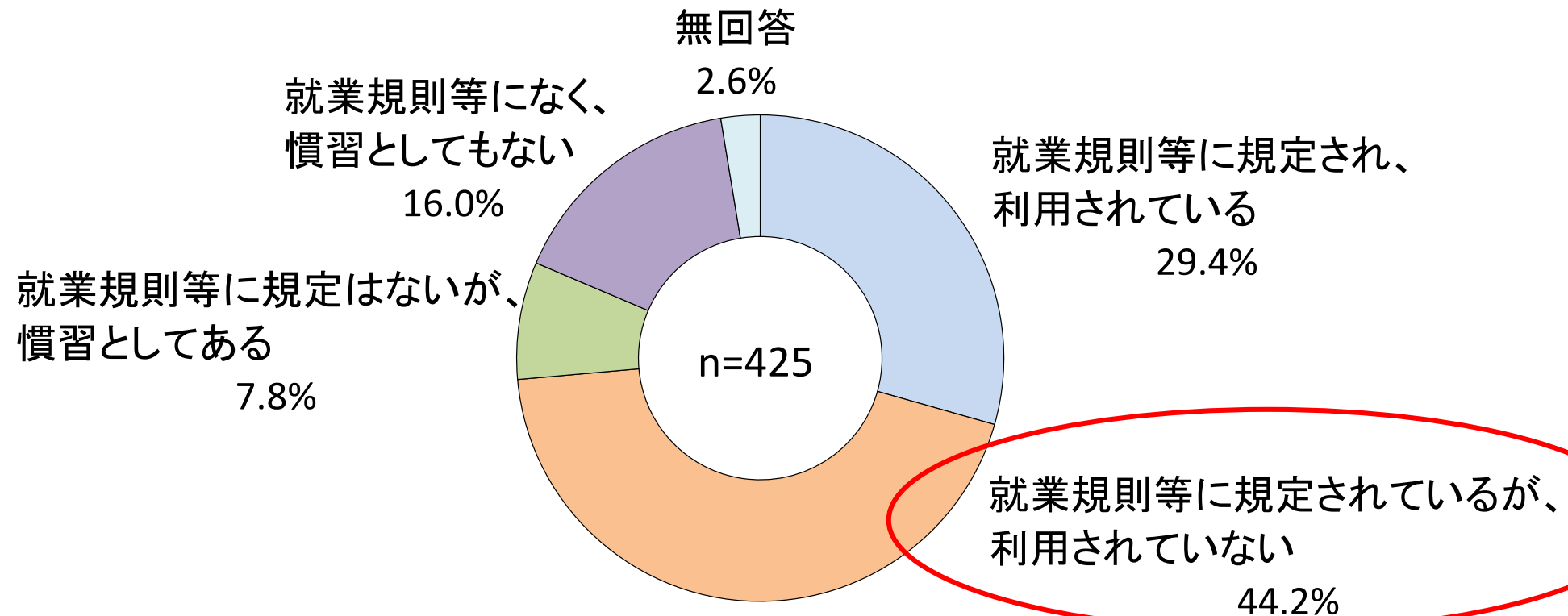
問12 問8で「3. 行っておらず、今後も予定はない」と答えた方にお尋ねします。  
女性従業員の活躍促進に取り組む予定がない理由は何ですか。  
(あてはまるものに3つまで○)





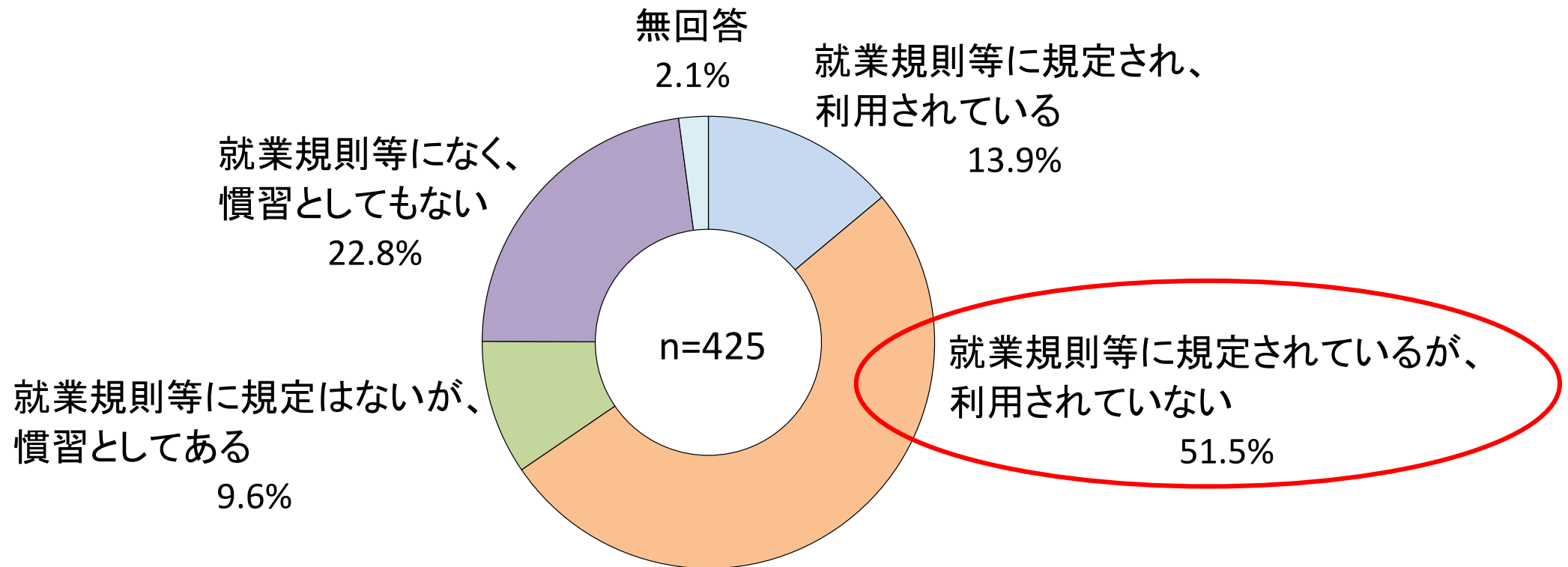
問13 貴事業所における従業員の仕事と家庭の両立支援のための各制度の状況について、  
お答えください。  
(各制度ごとにいずれか1つに○)

① 育児休業制度



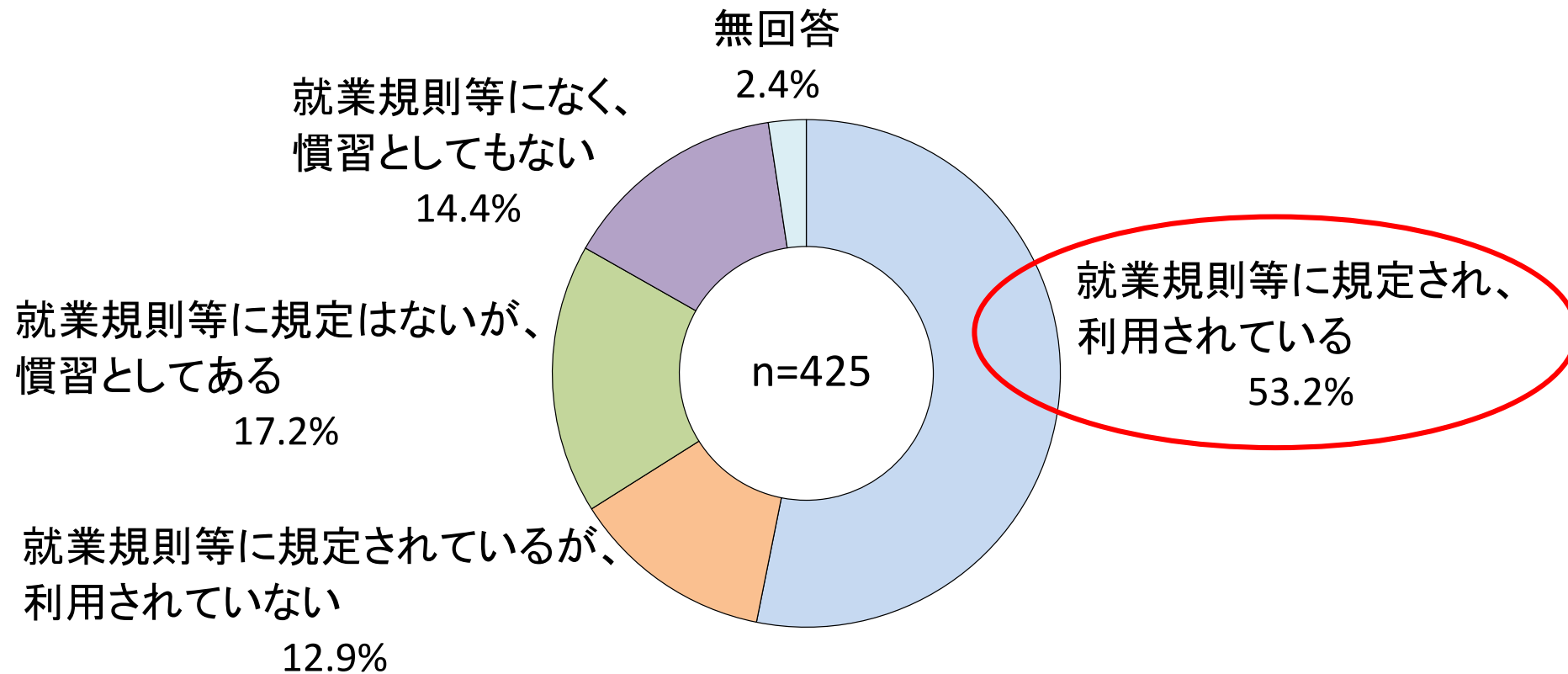
問13 貴事業所における従業員の仕事と家庭の両立支援のための各制度の状況について、  
お答えください。  
(各制度ごとにいずれか1つに○)

② 介護休業制度

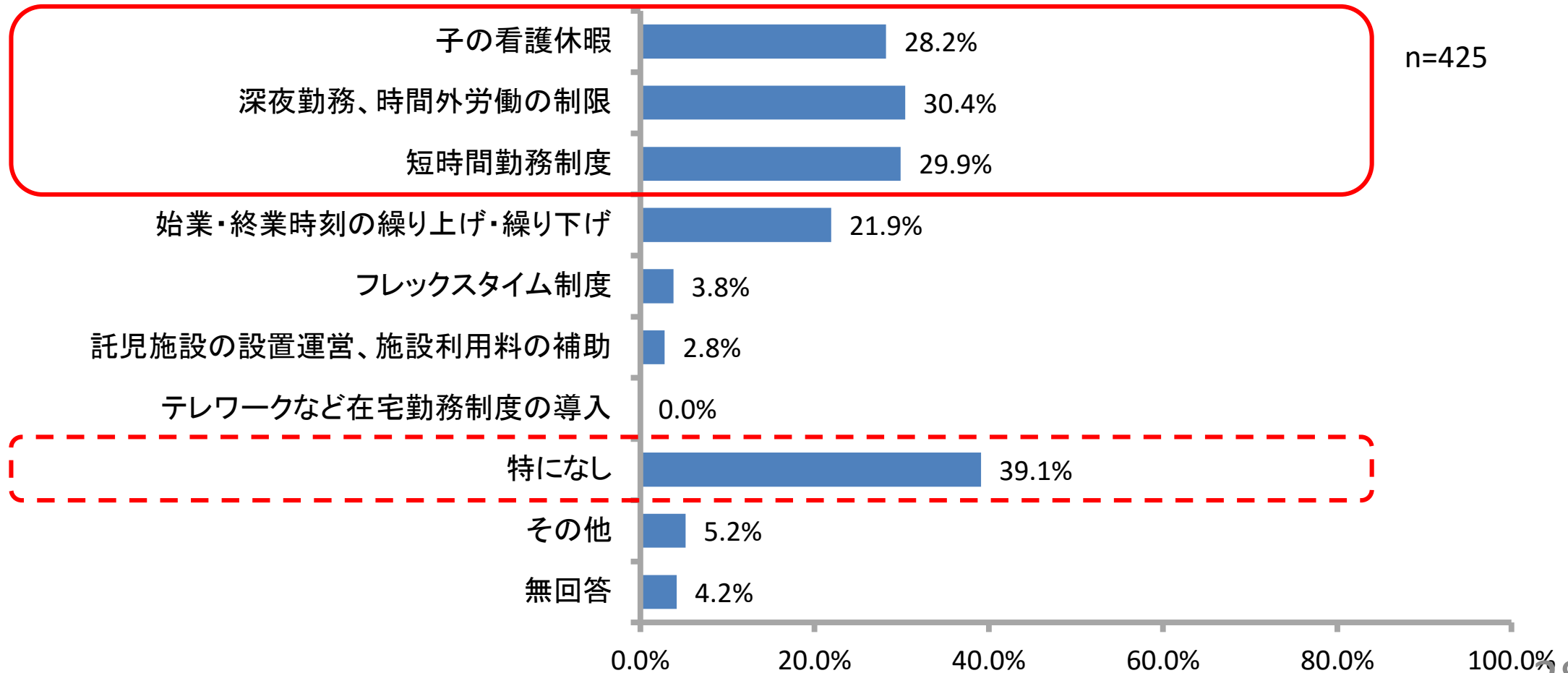


問13 貴事業所における従業員の仕事と家庭の両立支援のための各制度の状況について、  
お答えください。  
(各制度ごとにいずれか1つに○)

③ 再雇用制度



問14 貴事業所では、育児や介護を行う従業員のために、どのような支援を行っていますか。  
(あてはまるものすべてに○)



# ま と め

○道内の中でも十勝管内は女性管理職比率が高い

その一方で

- ×「ポジティブアクションの取組を行っていない(今後も予定がない)」と答えた会社が多い
- ×「育児休業制度・介護休業制度は、「就業規則に定められてはいるが利用されていない」と答えた会社が多い

ポジティブアクションに取り組まない理由

✓女性の勤続年数が平均的に短いから

ポジティブアクションに取り組む理由

- ✓女性の能力が発揮されることにより経営の効率化が図られるから
- ✓男女ともに職業能力によって評価されるという意識が高まるから

ご静聴ありがとうございました



調査結果の詳細は、十勝総合振興局のホームページの中の  
とかち食地域連携室のサイトで公表しております。